

SINTESI DEI RISULTATI OTTENUTI E VALUTAZIONE

Ente	Dipendenti valutati 2025	Tra cui dipendenti EQ
Ente Parchi Emilia Centrale	22 e Direttore	5

Il conseguimento degli obiettivi di performance è riassunto in percentuale nella seguente tabella

Centri di responsabilità	% realizzazione obiettivi
Direttore	100%
Segreteria, Affari Generali, Certificazioni Ambientali, ICT	58,75%
Finanziario, Personale e Bilancio	100%
Tecnico-Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale	100%
Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della natura, Ricerche e Monitoraggi	99,50%
Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione, Educazione Ambientale	100%

Nella seguente tabella si riporta il numero di dipendenti valutati da ogni responsabile

SERVIZIO	N° dipendenti valutati	Media valutazioni
Direttore	5	85,22
Segreteria, Affari Generali, Certificazioni Ambientali, ICT	2	91,5
Finanziario, Personale e Bilancio	2	98
Tecnico-Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale	4	94,75
Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della natura, Ricerche e Monitoraggi	2	93,50
Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione, Educazione Ambientale	7	94,36

Il principio obbligatorio della differenziazione “forzata” introdotto dal D.lgs n.150/2009, poi modificato dal D.Lgs. n.74/2017 ed attualmente richiamato dal CCNL 16.11.2022, impone la distribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento accessorio.

Si è pensato, pertanto, di applicare il criterio dello scarto quadratico medio (deviazione standard) SQM:

$$\sigma_x = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})^2}{n}}$$

L'idea è stata, perciò, quella di introdurre un concetto di “differenziazione indiretta” più che forzata attribuendo un punteggio pari a 3 punti su 100 relativo alla “capacità di misurare ed evidenziare diversità di tipo quantitativo e qualitativo nei contributi dei propri collaboratori.”

È risultato quanto segue:

Servizio	Scarto Quadratico Medio (Deviazione Standard)	Punteggio attribuito	Maggiorazione numero dipendenti inferiore a 5	Punteggio totale
Segreteria, Affari Generali, Certificazioni Ambientali, ICT	0,50	0,15	0,90	1,05
Finanziario, Personale e Bilancio	2,00	0,60	0,90	1,50
Tecnico-Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale	2,17	0,65	0,30	0,95
Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della natura, Ricerche e Monitoraggi	1,50	0,45	0,90	1,35
Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione, Educazione Ambientale	2,71	0,81	0	0,81
Direttore	18,54	3,00	0	3,00