

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. **90**
del **28/11/2024**

Oggetto APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE.

In data 28/11/2024 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e smi, si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Presente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
PARADISI MASSIMO	COMPONENTE	Presente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa in qualità di Segretario il COMPONENTE MAGNANI PAOLO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e smi.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con 5 voti favorevoli e 0 voti contrari espressi in forma palese. Vi sono 0 astenuti.

Partecipa alla riunione MARA GOMBI in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde.

La seduta si svolge in videoconferenza su piattaforma Zoom.

I l C o m i t a t o E s e c u t i v o

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

PARTECIPA alla presente seduta di questo Comitato, senza diritto di voto, la Sig.ra Mara Gombi, Assessore del Comune di Canossa (RE), in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

DATO ATTO che il Direttore dell'Ente non partecipa alla trattazione del presente punto all'Ordine del giorno e che, pertanto, le funzioni di Segretario, per la presente deliberazione, sono assunte dal componente del Comitato Esecutivo Paolo Magnani;

VISTI gli articoli 107 e 109, comma 1 del decreto legislativo 267/2000;

RICHIAMATO, il CCNL del personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024, ed in particolare gli artt. 37-40;

VISTO il Regolamento per l'erogazione delle indennità di posizione ai Dirigenti dell'Ente, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 77 del 07/11/2024 ed in particolare l'art. 1, in base al quale: *"1. Alla graduazione della rilevanza delle posizioni dirigenziali provvede il Comitato Esecutivo su proposta del Nucleo di Valutazione. Per la pesatura si utilizzeranno i criteri indicati nella scheda allegato A al presente atto.*

2. La valutazione di ciascuna struttura dell'organigramma individuata dal Comitato Esecutivo tra quelle avente rilevanza dirigenziale è formalizzata attraverso la compilazione della scheda allegato A. Tale valutazione resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

3. Per la individuazione degli importi delle indennità di funzione si procede come segue. L'indennità spettante alle posizioni è fissata proporzionalmente al punteggio ottenuto, tenuto conto di limiti minimo e massimo contrattuali e fino ad esaurimento dei fondi. A 100 punti corrisponde il massimo contrattuale. Non possono aversi posizioni dirigenziali inferiori al minimo contrattuale, qualora dalla suddivisione del fondo questo accada, alle posizioni interessate va comunque garantito il suddetto importo minimo.

4. La graduatoria delle posizioni dirigenziali è unica e comprende sia le posizioni a tempo indeterminato che determinato.

5. L'indennità di posizione si eroga mensilmente per tredici mensilità".

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria delibera n. 68 del 21/10/2024;

CONSIDERATO che, all'interno dell'Ente risulta inquadrato nell'Area della dirigenza esclusivamente il Direttore, nominato con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023, e che tale incarico ha decorrenza dal 01/07/2023 al 30/06/2026;

VISTA la proposta di pesatura dell'incarico dirigenziale effettuata dal Nucleo Monocratico di Valutazione, come da verbale del 26/11/2024, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che la suddetta pesatura trova applicazione a decorrere dal 01 gennaio 2025;

VERIFICATO che, al fine di rispettare il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall' art 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (trattamento accessorio 2016), si rende necessario parametrare l'importo della retribuzione di posizione, corrispondente al punteggio calcolato dal Nucleo di Valutazione, all'ammontare complessivo delle risorse disponibili;

CONSIDERATO che la pesatura dell'incarico dirigenziale è stata effettuata sulla base dei criteri e dei fattori sotto riportati:

1 STRATEGICITA' DELLE POLITICHE PRESIDATE RISPETTO AL PROGRAMMA DEL PRESIDENTE - Punteggio massimo disponibile = punti 20	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
1.1 Rilevanza delle attività svolte rispetto all'attuazione degli indirizzi di governo	da 1 a 10
1.2 Peso delle funzioni di competenza della struttura sulle attività complessive dell'ente	da 1 a 10
2 QUADRO DELLE RELAZIONI GESTITE Punteggio massimo disponibile = punti 20	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
2.1 Complessità delle relazioni	da 1 a 10
2.2 Grado di disomogeneità delle attività controllate	da 1 a 10
3 COMPLESSITA' DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE Punteggio massimo disponibile = punti 20	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
3.1 Competenze specialistiche	da 1 a 5
3.2 Competenze manageriali	da 1 a 15
4 GRADO DI COGENZA DEL COMPLESSO DELLE NORME, DEI REGOLAMENTI E DEGLI ATTI ADOTTATI DALL'ENTE CHE VINCOLANO E ORIENTANO LE ATTIVITA' DI COMPETENZA - Punteggio massimo disponibile = punti 10	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
4.1 Grado di variabilità del quadro normativo	da 1 a 5
4.2 Livello di discrezionalità delle scelte	da 1 a 5
5 ENTITA' DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE Punteggio massimo disponibile = punti 10	
5.1 Valore percentuale del budget sul totale della spesa corrente	da 1 a 10
6 COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA Punteggio massimo disponibile = punti 10	
6.1 personale gestito (dipendente e non)	da 1 a 5
6.2 personale direttivo che opera nella struttura o coordinato	da 1 a 5
7 FABBISOGNO DI INNOVAZIONE RICHIESTO	

Punteggio massimo disponibile = punti 10	
7.1 Necessità di rinnovamento di attività e procedure Da valutare in riferimento alle modifiche del quadro normativo, regolamentare, programmatico e delle competenze dell'Ente	da 1 a 10

PRESO ATTO che la pesatura dell'incarico dirigenziale proposta dal Nucleo Monocratico di Valutazione risulta la seguente:

	PESO complessivo	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO
Direttore	Punti 32,40	€ 14.998,73	€ 2.652,92

RITENUTO pertanto di approvare la pesatura dell'incarico dirigenziale proposta dal Nucleo Monocratico di Valutazione;

VISTA la scheda di pesatura dell'incarico dirigenziale posta agli atti;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Bilancio per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267/2000 e smi
- Legge 190/2012 e smi
- D.Lgs. 33/2013 e smi
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6/2005 e smi, 24/2011 e smi, 13/2015 e smi, 24/2018 e smi, 4/2021 e smi;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

d e l i b e r a

- (1) DI APPROVARE, per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la proposta di pesatura dell'incarico dirigenziale presentata dal Nucleo di Valutazione di seguito riportata:

	PESO complessivo	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO
Direttore	Punti 32,40	€ 14.998,73	€ 2.652,92

- (2) DI DARE ATTO che al fine di rispettare il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (trattamento accessorio 2016), si rende necessario parametrare l'importo della retribuzione di posizione, corrispondente al punteggio calcolato dal Nucleo di Valutazione, all'ammontare complessivo delle risorse disponibili;

- (3) DI DARE ATTO che la suddetta pesatura trova applicazione a decorrere dal 01 gennaio 2025;
- (4) DI DISPORRE che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;
- (5) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. Deliberazione n. 78 del 07/11/2024 3/4 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, stante la votazione unanime separata legalmente espressa.

Approvato e sottoscritto.

f.to **LA PRESIDENTE**
SERRI LUCIANA

f.to **IL COMPONENTE**
MAGNANI PAOLO

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno **26 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 8:00** il nucleo monocratico di valutazione nominato con Decreto del Presidente n.3 del 24/04/2024 per il triennio maggio 2024-aprile 2027, composto dalla Dott.ssa Francesca Cavallucci, si è riunito per la ripesatura per l'anno 2025 delle EQ e del DG.

Il Nucleo preso atto che:

- in data 16/7/2024 è stato siglato il nuovo ccnl della Dirigenza triennio 2019-2021;
- con deliberazione del Comitato Esecutivo n.77 del 07/11/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento per l'erogazione delle indennità di posizione ai Dirigenti;

Verificato che:

- sulla base dell'incremento del trattamento economico fisso di cui all'art.37, comma 6, "i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art.54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37;
- dall'applicazione degli incrementi obbligatori sul Fondo della Dirigenza per l'anno 2025, di cui all'art.39 dello stesso ccnl sopra richiamato il fondo storico nonché di risorse extra limite art. 23, co.3 Dlgs n.75/2017, è pari ad **€ 17.248,54**;

Ritenuto, pertanto, sulla base dei nuovi parametri di pesatura previsti dal nuovo Regolamento sopra citato nonché della strategicità dell'ente e delle progettualità affidate alla Direzione, di proporre per l'anno 2025, una ripesatura del Direttore di cui all'**Allegato A**, parte integrante del presente verbale;

Il Nucleo preso atto, sulla base delle informazioni ricevute dal Direttore, che:

- con deliberazione del Comitato Esecutivo n.78 del 07/11/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento per la graduazione e istituzione degli incarichi di elevata qualificazione;
- il budget dell'anno 2025 degli incaricati di EQ (posizione e risultato) è pari ad **€ 68.300**;

Ritenuto, sulla base dei nuovi parametri di pesatura previsti dal nuovo Regolamento sopra citato e dell'assetto organizzativo dell'ente di proporre per l'anno 2025, una ripesatura del personale incaricato di EQ come rappresentate nelle schede di cui all'**Allegato B**, parte integrante del presente verbale;

Il Nucleo, sulla base di quanto stabilito dai Regolamenti sopra citati e tenuto conto delle risorse disponibili per l'anno 2025, invia al Comitato Esecutivo la propria proposta di pesatura per l'anno 2025 del Direttore Generale e del personale incaricato di EQ di cui alle schede allegate.

Il Nucleo, non essendovi altri argomenti da discutere la riunione termina alle ore 8:30.

**Il componente monocratico
del Nucleo esterno di valutazione**

Dott.ssa Francesca Cavallucci

PESATURA POSIZIONE DIRETTORE

ALLEGATO B

Posizione dirigenziale	1_1	1_2	2_1	2_2	3_1	3_2	4_1	4_2	5_1	6_1	6_2	7_1	TOTALE	IMPORTO ANNUO 2025	MESI 2025	IMPORTO EFFETTIVO 2025
Max punti attribuibili	10	10	10	10	5	15	5	5	10	5	5	10	100			
DIRETTORE	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3,40	32,40	€ 14.998,73	12	€ 14.998,73
Totale spesa ind. Posizione Direttore														€ 14.998,73		€ 14.998,73

VALORIZZAZIONE ECONOMICA PUNTEGGI

Importo massimo posizione:	€ 46.292,37	FONDO 2025														
Importo minimo posizione:	€ 12.722,67	fondo storic	€ 15.600,00	limite										risultato (15%)		2249,81
Punteggio massimo:	100,00	risorse stab	€ 2.051,65	fuori limite										Totale Fondo		€ 17.248,54
1 punto	€ 462,92	totale Posizione e Risultato	€ 17.651,65													

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

ANNO 2025

STRUTTURA: DIRETTORE

1

STRATEGICITA' DELLE POLITICHE PRESIDATE RISPETTO AL PROGRAMMA DEL PRESIDENTE

Punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Rilevanza delle attività svolte rispetto all'attuazione degli indirizzi di governo	da 1 a 10	3	
1.2 Peso delle funzioni di competenza della struttura sulle attività complessive dell'ente	da 1 a 10	2	

2

QUADRO DELLE RELAZIONI GESTITE Punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Complessità delle relazioni	da 1 a 10	2	
2.2 Grado di disomogeneità delle attività controllate	da 1 a 10	3	

3

COMPLESSITA' DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE Punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Competenze specialistiche	da 1 a 5	3	
3.2 Competenze manageriali	da 1 a 15	3	

4

GRADO DI COGENZA DEL COMPLESSO DELLE NORME, DEI REGOLAMENTI E DEGLI ATTI ADOTTATI DALL'ENTE CHE VINCOLANO E ORIENTANO LE ATTIVITA' DI COMPETENZA Punteggio massimo disponibile = punti 10

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Grado di variabilità del quadro normativo	da 1 a 5	3	
4.2 Livello di discrezionalità delle scelte	da 1 a 5	3	

5
ENTITA' DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE
Punteggio massimo disponibile = punti 10

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
5.1 Valore percentuale del budget sul totale della spesa corrente	da 1 a 10	1	

6
COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA
Punteggio massimo disponibile = punti 10

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
6.1 personale gestito (dipendente e non)	da 1 a 5	3	
6.2 personale direttivo che opera nella struttura o coordinato	da 1 a 5	3	

7
FABBISOGNO DI INNOVAZIONE RICHIESTO
Punteggio massimo disponibile = punti 10

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
7.1 Necessità di rinnovamento di attività e procedure Da valutare in riferimento alle modifiche del quadro normativo, regolamentare, programmatico e delle competenze dell'Ente.	da 1 a 10	3,40	

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE	32,40
---	-------

Per ogni parametro possono essere assegnati anche punteggi in decimali.

Lugo, _____

NUCLEO DI VALUTAZIONE

DIRETTORE

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 802 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE.

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 28/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 802 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE.

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 28/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 90

del 28/11/2024

Oggetto

APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi.

Modena, 04/12/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 90

del 28/11/2024

Oggetto

APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE.

Certificato di esecutività/eseguibilità

Il presente atto è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., all'Albo Pretorio dell'Ente (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 04/12/2024 al 19/12/2024 ed è divenuto esecutivo il 15/12/2024.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/200 e smi.

Modena, 16/12/2024

f.to Il Segretario
(MAGNANI PAOLO)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 90

del 28/11/2024

Oggetto

APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 04/12/2024 al 19/12/2024, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi (reg. n. 622 / 2024).

Modena, 20/12/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*