

Determina Dirigenziale

Num. **229** del **08/08/2025**

Oggetto

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE PER LA PROGRESSIONE TRA AREE AI SENSI DELL'ART 13, COMMA 6 , CCNL 16/11.2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Servizio proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Proposta num. 647 / 2025

Direttore

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale 23/12/2011, n. 24 e s.m.i. ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona del sottoscritto Arch. Valerio Fioravanti;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 386 del 18/12/2024 avente per oggetto "*Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione anno 2025*" a decorrere dal 01/01/2025 sino al 31/12/2025;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 13/01/2025, avente per oggetto "*Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025/2027. Approvazione*";
- n. 3 del 13/01/2025, avente per oggetto "*Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2025-2027 e documenti allegati*";
- n. 4 del 13/01/2025, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027*";
- n. 8 del 29/01/2025, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*";

RICHIAMATI:

- l'atto deliberativo del Comitato Esecutivo n.25 del 28/04/2017 di approvazione della Dotazione Organica dell'Ente, successivamente modificata con deliberazione n 4 del 09/02/2022 e n. 71 del 24/11/2023;
- l'atto deliberativo del Comitato Esecutivo N.7 del 29/01/2025 con il quale è stata approvata la ricognizione delle Eccedenze di Personale ai sensi dell'art. 33 DEL D.LGS. N. 165/2000;
- l'atto deliberativo del Comitato Esecutivo n.8 del 29/01/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e il Piano Occupazionale 2025, così come modificato dalla deliberazione del Comitato Esecutivo N. 34 del 09/06/2025;

PRESO ATTO che dal Piano del fabbisogno del personale 2025/2027 e dal Piano Occupazionale Anno 2025 all'interno del PIAO, emerge la volontà di procedere ad una progressione tra Aree al fine di ricoprire n. 1 posto di Funzionario Area dei Funzionari ed E.Q.) a tempo indeterminato e pieno nel Servizio Finanziario, Personale e Bilancio, nell'ottica di valorizzare le risorse interne e promuovere la crescita professionale dei propri dipendenti;

CONSIDERATO che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

VISTO l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

“1-bis (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”;

VISTO inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

7.a esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

7.b titolo di studio;

7.c competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;

VISTO il “Regolamento per le progressioni tra Aree” approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 79 del 07/11/2024;

VISTO l'avviso di selezione comparativa riservata ai dipendenti dell'Ente predisposto dal Servizio Personale per la progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 , CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto dal Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Finanziario, Personale e Bilancio, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che sono state introdotte misure urgenti in materia di reclutamento del personale che, a partire dal D.L. n. 44/2021 (legge 76/2021), hanno ridisegnato la fisionomia dei concorsi pubblici e introdotto meccanismi di accelerazione delle nuove assunzioni, gettando le basi per le misure ordinamentali contenute nel successivo D.L. n. 80/2021 (Legge 113/2021) e da ultimo, nel D.L. n. 36/2022 (Legge 79/2022);

DATO ATTO che, nello specifico, il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, inserisce l'art. 35-ter nel D.Lgs. n. 165/2001 che così recita “1. L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato “Portale”, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.

2. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, ivi inclusa

quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. La registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dai bandi di concorso.

2-bis. A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

3. Le informazioni necessarie per l'iscrizione al Portale, le modalità di accesso e di utilizzo dello stesso da parte delle amministrazioni di cui al comma 1 e quelle per la pubblicazione dei bandi di concorso sono definite entro il 31 ottobre 2022 con protocolli adottati d'intesa tra il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e ciascuna amministrazione. Per i reclutamenti delle amministrazioni di cui all'articolo 3, i protocolli tengono conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti, inclusa quella di cui all'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183.

4. L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281.

5. I bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica. Il Portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in formato aperto e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure.

6. All'attuazione delle disposizioni del presente articolo si provvede nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.”;

RILEVATO:

- che, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto è d'obbligo l'utilizzo del Portale Unico del Reclutamento;
- che il bando verrà quindi pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente e pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento per almeno 15 giorni;
- che per presentare la domanda di partecipazione l'unico canale disponibile è il portale stesso e i candidati dovranno provvedere alla registrazione per poter accedervi;

RITENUTO pertanto di procedere con l'avvio di una nuova selezione comparativa riservata ai dipendenti dell'Ente per la progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 , CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Finanziario, Personale e Bilancio,

RICHIAMATO il D.P.R. 9 Maggio 1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e da ultimo dal DPR 82/2023;

DATO ATTO infine:

- che l'Ente ha rispettato i termini stabiliti dall'art. 9, comma 1-quinquies del DL 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 160/2016), in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione

e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del Testo Unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

- che il Direttore e il Responsabile del Servizio Personale dell'Ente, con la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 7 del 29/01/2025 hanno presentato dichiarazione dalla quale si rileva che in tutte le strutture organizzative dell'Ente non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale rispetto alla dotazione organica;

- che l'Ente non ha personale in servizio presso società a partecipazione pubblica totale o di controllo, titolari di affidamento di servizi pubblici locali senza procedura di gara;

- che rispetta gli obblighi di certificazione dei crediti o diniego non motivato entro i trenta giorni dalla presentazione dell'istanza (art. 27 D.L. 66/2014, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 89/2014);

RITENUTO di rimandare a successivo provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice della selezione;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali, da ultimo il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTO il D.lgs 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera A) del D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla legge 3 Agosto 2009, n. 102, che il programma dei pagamenti conseguente all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, in quanto coerente con i flussi di cassa comunicati in sede di predisposizione degli strumenti di programmazione;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi, il parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio Finanziario Personale e Bilancio;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e smi.;

PER quanto precede;

determina

1) DI DARE ATTO che la parte narrativa in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) DI PROCEDERE, per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e in esecuzione alla deliberazione del Comitato Esecutivo N. 8 del 29/01/2025 di approvazione approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 e il Piano Occupazionale 2025, all'indizione di una selezione comparativa riservata ai dipendenti dell'Ente, per la progressione tra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6, CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Finanziario, Personale e Bilancio;

3) DI APPROVARE, pertanto, l'avviso di selezione comparativa riservata per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e pieno al profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

4) DI RIMANDARE a successivo provvedimento la nomina della Commissione giudicatrice preposta alla valutazione dei candidati;

5) DI DARE ATTO che l'avviso di selezione verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente (www.parchiemiliacentrale.it), all'Albo pretorio e pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, per almeno 15 giorni e che la domanda di partecipazione potrà essere presentata esclusivamente tramite il portale;

6) DI DISPORRE l'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni contenute nel presente atto di determinazione in esito e per gli effetti del dettato normativo vigente in materia;

7) DI DARE ATTO di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, c. 8, del T.U.E.L. e che si provvederà all'assunzione degli impegni contabili relativi al momento dell'approvazione della graduatoria finale di merito;

8) DI INCARICARE i servizi competenti della cura dei successivi provvedimenti;

9) DI DARE ATTO CHE non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto.

08/08/2025

Direttore
Arch. Valerio Fioravanti

*Originale firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*