

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA RISERVATA AI DIPENDENTI DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE PER LA PROGRESSIONE TRA AREE AI SENSI DELL'ART 13, COMMA 6, CCNL 16/11.2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO.

L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' – EMILIA CENTRALE

Visti:

- Il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.P.R. 9 Maggio 1994, n. 487, modificato da ultimo con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- Il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali de 16/11/2022;
- Il "Regolamento per le progressioni tra Aree" approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 79 del 07/11/2024;
- La deliberazione del Comitato Esecutivo n.8 del 29/01/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 che assorbe i contenuti del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 e Piano Occupazionale 2025, così come modificato dalla deliberazione del Comitato Esecutivo N. 34 del 09/06/2025;
- La deliberazione del Comitato Esecutivo n.25 del 28/04/2017 di approvazione della Dotazione Organica dell'Ente, successivamente modificata con deliberazione n 4 del 09/02/2022 e n. 71 del 24/11/2023;
- la Determinazione del Direttore che approva il seguente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva interna comparativa per il conferimento di n. 1 progressione tra Aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso il Servizio Finanziario, Personale e Bilancio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, il presente avviso, che costituisce lex specialis della procedura, pertanto la presentazione della richiesta di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

Competenze specifiche della figura ricercata

La figura professionale ricercata sarà assegnata al Servizio Finanziario, Personale e Bilancio, per lo svolgimento delle mansioni/attività quali, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- Predisposizione e gestione dei documenti di programmazione: DUP, Bilancio di previsione, PEG, PIAO;
- Definizione delle attività di previsione, variazione e assestamento di Bilancio;
- Redazione del Rendiconto della Gestione, Conto Economico e Stato Patrimoniale;
- Gestione dei processi di Contabilità Finanziaria ed Economico-Patrimoniale;
- Supporto nelle attività di controllo di gestione, analisi dei costi e della performance;
- Gestione degli impegni, accertamenti, mandati e reversali, provvisori in entrata e in uscita;
- Applicazione dei principi contabili generali e applicati;
- Supporto ai Responsabili EQ nel processo decisionale e nella predisposizione di atti a rilevanza finanziaria;
- Supporto al controllo della regolarità degli Atti Amministrativi di natura finanziaria;
- Gestione e controllo sulla regolarità delle fatture in entrata e in uscita;
- Supporto alla definizione e alla gestione del Fondo Risorse Decentrate;
- Supporto nella predisposizione del bilancio del personale;
- Supporto alla gestione stipendiale dei dipendenti;
- Utilizzo di applicativi informatici di base (word, excel, power point);

Le conoscenze e le capacità richieste sono quelle relative alle mansioni ascrivibili al personale di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili. La posizione richiede:

1. Elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
2. Competenze a contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
3. Conoscenza della legislazione e della normativa nazionale e regionale in materia di gestione finanziaria e delle tecniche disciplinari di settore;
4. Capacità di gestire relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

In considerazione di quanto sopra, i/le candidati/e devono essere in possesso di buone conoscenze in materia di gestione contabile, economica/finanziaria, legislazione, normativa sulle Amministrazioni Pubbliche e sugli Enti Locali anche di recente emanazione, comprovata da specifica esperienza e formazione, desumibili dal curriculum vitae reso disponibile.

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione comparativa per beneficiare della progressione tra Aree i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale che risultino in servizio attivo alla data di scadenza del presente avviso, inquadrati nell'Area degli Istruttori, che non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori al richiamo nel biennio antecedente al termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C del CCNL 16/11/2022 e di quelli indicati dal Regolamento per le progressioni tra Aree dell'Ente, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 79 del 07/11/2024 e quelli specifici per l'esercizio della professione e pertanto:

- a) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente

categoria del precedente sistema di classificazione uniti al possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea:

- L 14 - Scienze dei Servizi Giuridici;
- L16 - Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione;
- L18 - Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale;
- L33 - Scienze Economiche;
- L36 - Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
- LMG/01 - Giurisprudenza (22/S ex DM 509/99);
- LM 52 – Relazioni Internazionali (60/s ex DM 509/99);
- LM 56 – Scienze dell'Economia (64/S ex DM 509/99);
- LM 62 – Scienze della Politica (70/S ex DM 509/99);
- LM 63 – Scienze delle Pubbliche Amministrazioni (71/S ex DM 509/99);
- LM 76 – Scienze Economiche per l'Ambiente e la cultura (83/S ex DM 509/99);
- LM 77 – Scienze Economico Aziendali (84/S ex DM 509/99);
- LM 82 Scienze Statistiche (91/S ex DM 509/99);

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

I requisiti prescritti, oltre all'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente in via telematica tramite il Portale del reclutamento "InPA", raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it> **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 01/09/2025.**

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

I soggetti interessati a presentare la propria candidatura dovranno registrarsi al portale "InPA"; per la registrazione e l'accesso al portale il candidato deve essere in possesso di SPID, CIE, CNS o eIDAS.

La domanda di ammissione dovrà contenere tutti i campi obbligatori richiesti, tra cui:

- Cognome e nome;
- Codice Fiscale;
- Luogo e data di nascita;
- domicilio digitale (es. PEC/e-mail);
- luogo di residenza;
- luogo di domicilio (se diverso dalla residenza)
- recapito telefonico;
- patente di guida;
- Cittadinanza;
- Iscrizione alle liste elettorali;
- Esatta denominazione del titolo di studio posseduto, con indicazione della data di conseguimento, dell'istituto presso cui il medesimo è stato conseguito e della sede dello stesso;
- Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- Posizione rispetto agli obblighi di leva;
- Non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- eventuale dichiarazione di appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza, con indicazione del titolo attestante il diritto. Il candidato che intenda avvalersi della facoltà di non presentare detta documentazione deve fornire nella domanda di partecipazione esatta indicazione della Pubblica Amministrazione presso la quale è depositata tale documentazione;
- Eventuale Invalidità riconosciuta (in caso di risposta affermativa specificare la percentuale invalidità riconosciuta)
- DSA riconosciuta (Disturbi Specifici dell'Apprendimento)
- Necessità di ausili per l'espletamento delle prove (in caso di risposta affermativa specificare gli ausili richiesti)
- Necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove
- Idoneità all'impiego

- Di essere in possesso del seguente titolo di studio tra quelli richiesti all'interno dell'Avviso di Selezione (riportare la denominazione del titolo di studio);
- Di allegare il Curriculum Formativo Professionale datato e sottoscritto con firma autografa o digitale contenente la dichiarazione che la sottoscrizione dello stesso ha valore di autocertificazione di quanto in esso contenuto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- Di non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori al richiamo nel biennio antecedente al termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
- Di essere titolare di contratto di lavoro a Tempo Indeterminato con inquadramento presso l'Area degli Istruttori presso l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale.
- Di essere consapevole che la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione di tutte le condizioni previste dal bando di concorso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.
- Di essere consapevole che la formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto notorio ai sensi del DPR 445/2000.
- Di autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale.
- Di essere consapevole che i requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando di concorso e per tutta la durata della procedura fino alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Allegati

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegato:

- **CURRICULUM VITAE** datato e sottoscritto con firma autografa o digitale contenente la dichiarazione che la sottoscrizione dello stesso ha valore di autocertificazione di quanto in esso contenuto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

All'atto della registrazione sul portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, che deve essere obbligatoriamente allegato alla domanda, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/200, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail unitamente a un recapito telefonico.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni

e pubblicazioni successive per la procedura di selezione.

Non saranno considerate al fine di questa procedura selettiva le eventuali domande presentate all'Ente prima del presente avviso.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito form di assistenza presente sul Portale "inPA".

Ammissione e non ammissione alla selezione

La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dal regolamento e dall'avviso, da parte dei candidati che hanno presentato domanda, avviene a cura del Servizio Personale mediante esame delle domande pervenute e della relativa documentazione.

La pubblicazione sul portale "inPA", nella sezione dedicata alla presente selezione, e sul sito istituzionale, nella sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente, del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

Alla procedura per la selezione saranno ammessi tutti i candidati che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione.

È motivo di non ammissione:

- a) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- b) il mancato possesso dei requisiti previsti in qualsiasi momento venga accertato;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso sarà accertato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare verifiche anche durante la procedura concorsuale e di assumere provvedimenti in relazione al loro esito.

Valutazione delle candidature

La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi, sarà effettuata a cura della Commissione mediante esame delle dichiarazioni inserite nelle domande pervenute e della relativa documentazione. Non saranno presi in considerazione titoli o esperienze non dichiarate o dichiarate successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentabili o non verificabili.

Ai sensi dell'art. 9 del Regolamento verranno valutati per ciascun candidato:

- ☐ esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- ☐ titolo di studio;
- ☐ competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali

Il **punteggio massimo complessivo**, dato dalla somma delle valutazioni di cui ai precedenti punti è **pari a 100** punti declinati secondo i seguenti criteri:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: **40 punti**

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **20 punti**;

Competenze espresse (performance)	20 punti
Da 20 a 39	9
Da 40 a 59	12
Da 60 a 79	15
Da 80 a 100	20

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: **punti 20**
 - ✓ fino a 3 anni punti 0;
 - ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 5;
 - ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 9;
 - ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 12;
 - ✓ da 10 e un giorno a 15 anni punti 15;
 - ✓ oltre 15 anni punti 20.

b) Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli necessari all'accesso all'Area: **20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma Laurea triennale	15
Diploma Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	18
Master/Dottorati di ricerca (max 1) da sommare	2

b) Competenze professionali acquisite: **40 punti così suddivisi:**

- **30 punti** da assegnare in seguito al colloquio tecnico attitudinale in relazione alle competenze professionali acquisite e di ruolo;
- **10 punti** da assegnare in seguito alla valutazione del curriculum:
 - Percorsi formativi, attinenti al ruolo da ricoprire, max punti 5:
 - ✓ max 2 punti per corsi formativi a conclusione dei quali è stato rilasciato attestato di partecipazione;
 - ✓ max 3 punti per corsi firmativi di durata superiore alla giornata e con superamento di un esame finale;
 - Incarichi rivestiti per almeno 1 anno, nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza, per lo svolgimento di mansioni superiori/RUP/ specifiche Responsabilità assegnate - per almeno 1 anno (il punteggio del RUP è relativo ad ogni singolo procedimento):
 - ✓ 1 punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire;

Procedura di selezione

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, appositamente nominata, costituita da un Presidente, due Componenti esperti e da un Segretario verbalizzante previa istruttoria del Servizio Personale sulle domande pervenute in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione stabiliti dal presente avviso.

La Commissione, prima di effettuare il colloquio, valuterà il curriculum professionale presentato dal candidato formulando un giudizio sintetico sulla complessiva attività culturale e professionale svolta. Nel caso di non attinenza del curriculum rispetto al ruolo da ricoprire stesso nel senso predetto, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Diario delle prove

I colloqui si terranno il giorno 2 ottobre 2025 presso la sede operativa dell'Ente, in via Tamburù 8 – Pievepelago e nell'orario che verrà comunicato.

Il colloquio dovrà accertare le competenze dei candidati necessarie a ricoprire il ruolo oggetto della selezione; nell'ambito del Colloquio, al fine di una maggiore conoscenza delle attitudini professionali, alla Commissione è riservata la possibilità di sottoporre ai candidati test situazionali o psico attitudinali.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio verrà equiparata a rinuncia alla selezione.

Tutte le comunicazioni relative al presente Avviso di Selezione, verranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale <https://www.parchiemiliacentrale.it/index.php> – Sezione Amministrazione trasparente /Bandi di concorso e sul Portale InPa.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono ogni comunicazione individuale.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione la quale si riserva, in ogni fase del procedimento, di scegliere altre forme di reclutamento del personale, di sospendere la procedura e di non procedere ad alcun trasferimento qualora dall'esame dei curricula dei candidati e/o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie ed adeguate per l'assolvimento delle funzioni afferenti il posto da ricoprire.

Per informazioni, chiarimenti e per ottenere copia del presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale tel. 0536/72134), nei seguenti orari d'ufficio: da lunedì a venerdì mattina dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e il lunedì e mercoledì pomeriggio dalle 14,00 alle ore 17,00.

Il bando può essere consultato tramite Internet all'indirizzo: [HTTP://www.parchiemiliacentrale.it](http://www.parchiemiliacentrale.it) (Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale Viale Martiri della Libertà 34- 41121 Modena) e sul portale InPA.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art 8 della Legge 241/90 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di mobilità ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/90 e successive modificazioni.

Per ragioni di pubblico interesse, il presente avviso di mobilità potrà essere modificato, prorogato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

Informativa sul trattamento dei dati personali

Raccolta dati personali:

In conformità alla normativa europea ed italiana, informiamo che i dati personali forniti dai candidati sono raccolti dall'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, Titolare del trattamento, per la selezione in oggetto.

La raccolta delle informazioni avviene attraverso la registrazione dei dati personali richiesti e forniti nella domanda di partecipazione alla selezione e relativi allegati.

Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.

I candidati sono invitati a non indicare dati ulteriori ad eccezione di quelli espressamente richiesti e/o di quelli che siano ritenuti assolutamente indispensabili al fine di consentire all'Ente una adeguata valutazione della candidatura e l'espletamento della procedura selettiva.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica:

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali, ivi compresi eventuali dati particolari ("sensibili") e relativi a condanne penali o reati ("giudiziari") per i quali è necessario un consenso che verrà espresso nella domanda di partecipazione alla selezione. La raccolta dei dati acquisiti tramite la domanda di partecipazione e/o nel corso dei successivi colloqui e prove selettive, avviene per le finalità di gestione della selezione in argomento.

Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi, esclusivamente per adempimenti connessi all'attività istituzionale dell'Ente, la cui base giuridica è rinvenibile nella necessità di eseguire un contratto di cui il candidato è parte o di misure precontrattuali ovvero per eseguire un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale relativamente alle modalità di selezione del personale attraverso un concorso pubblico (art. 6 Regolamento UE 679/2016).

Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati indicati nella domanda di partecipazione alla selezione e negli ulteriori documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per l'Ente di prendere in considerazione la candidatura e la partecipazione alla selezione.

Modalità di trattamento di dati:

I dati saranno trattati – da personale opportunamente autorizzato al trattamento – con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dall'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale in conformità alla legge e ai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati:

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati; tali soggetti assicureranno livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati che tratteranno conformemente alle istruzioni ricevute dall'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale (Titolare del trattamento), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, opportunamente designati dall'Ente, quali fornitori, collaboratori, professionisti e membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale e i dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Durata del trattamento e della conservazione:

I dati raccolti attraverso la domanda di partecipazione e relativi allegati, riferiti alla candidatura, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di

regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

Diritti dell'interessato:

All'interessato (candidato) sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali dati sono comunicati;
- opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati o a qualsiasi processo decisionale automatizzato (compreso la profilazione);
- ottenere la limitazione del trattamento o la portabilità presso altro titolare.

A tal fine sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione a mezzo posta elettronica indirizzata all'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, e-mail: affarigenerali@parchiemiliacentrale.it o mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo: Via Tamburù 8, cap. 41027 Pievepelago (MO). Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

All'interessato è riconosciuto altresì il diritto di revocare il consenso al trattamento prestato per le finalità sopra indicate: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Titolare del trattamento:

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, con sede legale in Viale Martiri della Libertà, 34, 41121 Modena– C.F. 94164020367

Responsabile della Protezione dei Dati:

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato può essere contattato all'indirizzo e-mail: dpo-team@lepida.it.

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

Il presente avviso è emanato in osservanza delle disposizioni di cui alle leggi nr. 104/1992, come modificata dal D. lgs. 151/2001, e 68/1999 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili"), nonché nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della Legge n. 125/91 e s.m. e i. e degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. nr. 165/2001 e ss.mm. e ii.

Il Responsabile del procedimento della selezione, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 07.08.90, n. 241 e ss.mm., è il Direttore dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale Arch. Valerio Fioravanti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, revocare o riaprire i termini del presente avviso di mobilità per motivi di pubblico interesse.

Per informazioni, chiarimenti e per ottenere copia del presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale tel. 0536/72134), nei seguenti orari d'ufficio: da lunedì a venerdì mattina dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e il lunedì e mercoledì pomeriggio dalle 14,00 alle ore 17,00.

Il bando può essere consultato tramite Internet all'indirizzo: [HTTP://www.parchiemiliacentrale.it](http://www.parchiemiliacentrale.it) (Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale Viale Martiri della Libertà 34- 41121 Modena).



IL DIRETTORE
Arch Valerio Fioravanti