

PIAO 2024-2026

Allegato 1

Scheda di assegnazione degli obiettivi
ai dipendenti

Scheda di valutazione degli incaricati di
Elevata Qualificazione

Scheda di valutazione dei dipendenti



ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE

SERVIZIO:			
DIPENDENTE			
Sede di lavoro		Graduazione	
RESPONSABILE			

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER PRODUTTIVITA' Anno 2024		Peso
<u>OBIETTIVO 1</u>		
<u>Indicatore di Valutazione</u>		
<u>OBIETTIVO 2</u>		
<u>Indicatore di Valutazione</u>		

<u>OBIETTIVO 3</u>		
<u>Indicatore di Valutazione</u>		
<u>OBIETTIVO 4</u>		
<u>Indicatore di Valutazione</u>		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Per presa visione : data _____ _____ (Firma del dipendente) IL DIRETTORE _____ 		

SCHEDA DI VALUTAZIONE RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

• RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Punti 60)

Al momento dell'affidamento dell'incarico, viene assegnato un peso a ciascun obiettivo; il peso complessivo degli obiettivi è pari a punti 60.

A fine anno il valutatore determina la percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo in base alla relazione annuale dell'incaricato; per ogni obiettivo la quota di realizzazione viene ponderata con il relativo peso. La somma dei valori così determinati esprime, in 60esimi, il punteggio complessivo conseguito.

Obiettivo	Peso	% di realizzazione	Punteggio conseguito
1	_____		
2			
3			
...			
Totale	60		

• COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO – PERFORMANCE INDIVIDUALE (Punti 40)

Il Direttore predispone annualmente una valutazione motivata, rispetto ad una serie di fattori attinenti alla qualità e quantità del lavoro svolto, nonché abilità e capacità applicate nel contesto lavorativo, con l'attribuzione di un punteggio fino ad un max di 40 punti.

I fattori presi in esame sono i seguenti:

Motivazione e valutazione collaboratori			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

Promozione e gestione del cambiamento			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

Collaboratività e flessibilità per il raggiungimento di obiettivi assegnati			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

<i>Puntualità e precisione delle prestazioni</i>			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

<i>Qualità delle relazioni esterne al Servizio</i>			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

RIEPILOGO FINALE		Punteggio		Quota Retribuzione Risultato
Raggiungimento degli Obiettivi				
Comportamento				
Totale				

Il Direttore

Per presa visione l'incaricato E.Q.

Li, _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA' DIPENDENTI NON EQ

• RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (Punti 50)

Al momento dell'affidamento dell'obiettivo, viene assegnato un peso; il peso complessivo degli obiettivi è pari a punti 50.

A fine anno il valutatore determina la percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo; per ogni obiettivo la quota di realizzazione viene ponderata con il relativo peso. La somma dei valori così determinati esprime, in 50esimi, il punteggio complessivo conseguito.

Obiettivo	Peso	% di realizzazione	Punteggio conseguito
1			
2			
3			
...			
Totale	50		

• COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (Punti 50)

Il Responsabile del Servizio predispone annualmente una valutazione motivata, rispetto ad una serie di fattori attinenti alla qualità e quantità del lavoro svolto, nonché abilità e capacità applicate nel contesto lavorativo, con l'attribuzione di un punteggio fino ad un max di 50 punti.

I fattori presi in esame sono i seguenti:

Autonomia propositiva e gestionale			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 10		
Buona	punteggio 8		
Adeguate	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

Promozione e gestione del cambiamento			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 10		
Buona	punteggio 8		
Adeguate	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

Collaboratività e flessibilità per il raggiungimento di obiettivi assegnati			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 10		
Buona	punteggio 8		
Adeguate	punteggio 6		

Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

<i>Puntualità e precisione delle prestazioni</i>			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 10		
Buona	punteggio 8		
Adeguate	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

<i>Qualità delle relazioni esterne al Servizio</i>			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 10		
Buona	punteggio 8		
Adeguate	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

RIEPILOGO FINALE		Punteggio		Quota Retribuzione Risultato
Raggiungimento degli Obiettivi				
Comportamento				
Totale				

Il Responsabile del Servizio

Per presa visione Dipendente.

Li, _____