

NUCLEO DI VALUTAZIONE

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE

VERBALE DEL 20/04/2023

Il giorno 20 aprile 2023 presso la sede dell'Ente di gestione dei Parchi dell'Emilia Centrale di Rubiera in Corte Ospitale, il Nucleo di Valutazione dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità dell'Emilia Centrale dott. Pietro Bevilacqua incontra il Direttore e tutto il management dell'Ente medesimo al fine di perfezionare la valutazione della performance del Direttore arch. Valerio Fioravanti per l'anno 2022 e prendere atto delle valutazioni dei funzionari incaricati di PO.

Il Nucleo di Valutazione prende atto senza rilievi delle valutazioni dei funzionari incaricati di PO effettuate dal Direttore per l'anno 2022, apprezzando le costanti e puntuali indicazioni di miglioramento date ai collaboratori.

Successivamente,

VERIFICATO che gli obiettivi assegnati al Direttore sono stati raggiunti;

PRESO ATTO, anche nel corso dell'anno 2022 in apposita sessione di monitoraggio, degli efficaci comportamenti organizzativi posti in essere nell'arco dell'anno di riferimento,

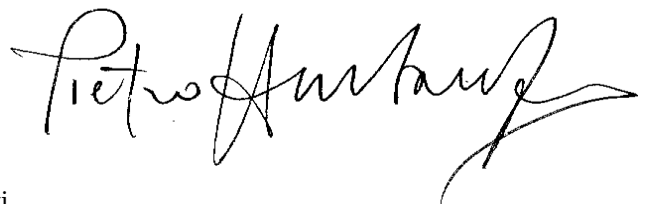
per quanto sopra esposto, il Nucleo di Valutazione

propone

al Comitato Esecutivo dell'Ente la valutazione di performance del Direttore per l'anno 2022 come da scheda di valutazione allegata al presente verbale, al fine dell'attribuzione della conseguente retribuzione di risultato

Modena, 20/04/2023

Il Nucleo monocratico di Valutazione
dott. Pietro Bevilacqua



Allegato: scheda di valutazione anno 2022 arch. Valerio Fioravanti



SCHEDA DI VALUTAZIONE RISULTATO DIRETTORE

ANNO 2022

• RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Punti 60)

Al momento dell'affidamento dell'incarico, viene assegnato un peso a ciascun obiettivo; il peso complessivo degli obiettivi è pari a punti 60.

A fine anno il valutatore determina la percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo in base alla relazione annuale dell'incaricato; per ogni obiettivo la quota di realizzazione viene ponderata con il relativo peso. La somma dei valori così determinati esprime, in 60esimi, il punteggio complessivo conseguito.

<i>Obiettivo</i>	<i>Peso</i>	<i>% di realizzazione</i>	<i>Punteggio conseguito</i>
1	25	100	25
2	25	100	25
3	10	100	10
...			
Totale	60	100	60

• COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO – PERFORMANCE INDIVIDUALE (Punti 40)

Il Direttore predispone annualmente una valutazione motivata, rispetto ad una serie di fattori attinenti alla qualità e quantità del lavoro svolto, nonché abilità e capacità applicate nel contesto lavorativo, con l'attribuzione di un punteggio fino ad un max di 40 punti.

I fattori presi in esame sono i seguenti:

<i>Motivazione e valutazione collaboratori</i>			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		8
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

<i>Promozione e gestione del cambiamento</i>			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		8
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

Collaboratività e flessibilità per il raggiungimento di obiettivi assegnati			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		8
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

Puntualità e precisione delle prestazioni			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		8
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

Qualità delle relazioni esterne al Servizio			Punteggio attribuito
Eccellente	punteggio 8		8
Buona	punteggio 6		
Migliorabile	punteggio 4		
Insufficiente	punteggio 2		

RIEPILOGO FINALE		Punteggio		Quota Retribuzione Risultato
Raggiungimento degli Obiettivi		60		100
Comportamento		40		
Totale		100		

Il Direttore
Arch. Valerio Fioravanti
*Originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*

Nucleo di valutazione
Dott. Pietro Bevilacqua
Firmato digitalmente

Firmato digitalmente da: BEVILACQUA PIETRO
Data: 24/04/2023 18:31:27