

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
VERBALE N. 60

Oggetto: Parere in merito alla proposta di revisione della Dotazione Organica dell'Ente

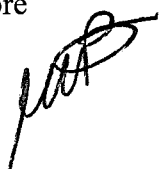
Il Revisore

visto

- ✓ la proposta di delibera n. 14/2022 di APPROVAZIONE REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE, DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024, DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2022 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001;
- ✓ le carte di lavoro a supporto della delibera;

considerato

- che con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 25 del 28/04/2017 è stata approvata la dotazione organica dell'Ente attuale che fu ampliata a seguito di un'analisi comparativa con le altre Macroaree dell'Emilia-Romagna, alla luce dei trasferimenti regionali per la gestione delle riserve e in considerazione che fino ad allora e dalla nascita del nuovo ente avvenuta nel 2012 non era mai stata toccata la dotazione organica nata dalla fusione di quelle degli enti esistenti prima del 2012;
- che dopo quasi cinque anni la nuova dotazione è stata testata ed ora è possibile una revisione alla luce dell'esperienza acquisita in merito;
- che dopo la Riforma della normativa in materia di personale delle pubbliche amministrazioni (Riforma Madia) resa con il Decreto 75/2017 il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo, tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;
- che a seguito di diversi eventi verificatisi nel corso dell'anno 2021 sono necessari degli spostamenti di personale già in forza presso l'Ente, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;
- che per adempiere all'obbligo di assunzione di personale facente parte di categorie protette ai sensi della Legge 68/99 è stata utilizzata una figura, quella del collaboratore



amministrativo categoria B3, non presente in dotazione organica e che pertanto risulta necessaria la creazione di tale posizione;

- che è stata proposta una revisione della dotazione organica che prevede complessivamente il passaggio da un totale di 30 unità di cui 9 part time ad un totale di 28 unità di cui 5 part time, con un risparmio di spesa presunto di euro 1.052,00 rispetto alla stima della spesa dell'attuale dotazione;
- che le spese riguardanti l'ambito delle risorse umane sono variabili e soggette a continui aggiornamenti, considerando inoltre che nel corso del 2022 verrà firmato il nuovo CCNL Funzioni Locali che comporterà ulteriori variazioni;
- che le assunzioni continueranno ad essere gradualmente anche in funzione delle risorse disponibili;

verificata

la compatibilità della spesa con i vincoli di Bilancio;

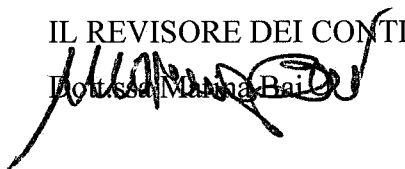
ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

Sull'ipotesi di revisione della dotazione organica così come presentata.

Vignola Li 7/2/2022

IL REVISORE DEI CONTI


Dott.ssa Marina Bai