

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' – EMILIA CENTRALE

AVVISO DI SELEZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2026

IL DIRETTORE

Visti:

- Visto l'art. 14 del CCNL del 23/02/2026 che disciplina la materia delle progressioni economiche all'interno delle Aree;
- Visto il CCDI sottoscritto in data 03/08/2026 tra la delegazione trattante dell'Ente e le parti sindacali e nello specifico l'art.26 che regola la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree;

In esecuzione della determinazione del Direttore

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica 01/01/2026, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. La selezione è riservata ai dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2026.
2. Per partecipare alla selezione occorre aver maturato, secondo CCDI sottoscritto in data 03/08/2026 tra la delegazione trattante dell'Ente e le parti sindacali, i seguenti requisiti:
 - Titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione economica (compresi comandi in uscita), con esclusione del personale in aspettativa al 100% per mandato politico, sindacale o per assunzione di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000;
 - Permanenza minima nell'ultima posizione economica di 4 (quattro) anni per ogni Area di inquadramento;
 - Assenza di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione;

- 1 / 4 -

ART.2 – PROCEDURE SELETTIVE

1. Le selezioni si svolgeranno nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 26 del "CCDI sottoscritto in data 03/08/2026 tra la delegazione trattante dell'Ente e le parti sindacali;

ART. 3 – NUMERO DEI PASSAGGI E PERCORSI ECONOMICI

1. Le parti concordano, in sede di Contratto integrativo annuale per la ripartizione delle risorse, il budget per ciascuna Area di inquadramento da destinare all'istituto, il cui finanziamento deve necessariamente trovare copertura all'interno delle risorse stabili di cui all'art. 14 commi 3 del CCNL 23/02/2026. La decorrenza delle nuove progressioni sarà in ogni caso il 1° gennaio dell'anno in cui viene esso definitivamente sottoscritto.
- Nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo firmato il 03/08/2026 è stato definito l'importo di €.1.600,00 da destinarsi alle progressioni all'interno delle Aree per l'anno 2026.
- Ai sensi dell'art.26 del CCDI sottoscritto in data 03/08/2026, e in base alle valutazioni effettuate dal Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario, sentito il Direttore dell'Ente, il numero dei percorsi e delle progressioni economiche che possono essere attuate, utilizzando l'importo di €. 1.600,00 è il seguente:
- N. 1 nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, somma a disposizione € 1.600,00;

ART.4 – TERMINI E FASI DELLA PROCEDURA

1. Ai sensi dell'art.26 del CCDI sottoscritto in data 03/08/2026 il presente bando scadrà il giorno **Lunedì 21 settembre 2026 alle ore 12;**
2. I Dipendenti in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi d'ufficio, con determina del Direttore dell'Ente, sulla base della documentazione risultante agli atti;
3. Il personale dipendente verrà informato dell'inizio della procedura di assegnazione delle progressioni per l'Area di appartenenza; L'ufficio Personale dell'Ente acquisirà d'ufficio gli attestati di formazione presenti nel fascicolo personale di ogni dipendente e sarà possibile, qualora fosse necessario, integrare la documentazione presente utilizzando il modello di domanda di integrazione messo a disposizione (**Allegato A_ modello richiesta integrazione**) **entro la data di scadenza del presente bando;**
4. L'elenco dei dipendenti ammessi, approvato con la medesima determinazione di cui al punto 2, sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente;

ART.5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

1. La valutazione è costituita, ai sensi dell'art. 26 del CCDI firmato in data 03/08/2026, da tre parametri, come di seguito riportati:

VALUTAZIONE al 31/12/2025: Valore massimo 70 punti su 100	
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico	Punteggio medio ponderato, relativo alla sola performance individuale relativa al triennio precedente.

ESPERIENZA al 31/12/2025: Valore massimo 20 punti su 100	
Esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	0.5 punti per ogni anno di servizio (o frazione di anno superiore a sei mesi) prestato sul medesimo profilo professionale o equivalente rispetto a quello attualmente posseduto.
CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI al 31/12/2025: Valore massimo 10 punti su 100	
Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi attivati dall'ente	Titoli di studio superiori a quelli richiesti per il profilo, attinenti al profilo ricoperto (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore): - Diploma di scuola secondaria quinquennale: punti 2; - Laurea triennale: punti 3; - Laurea Specialistica, Laurea ciclo unico, Diploma di Laurea del vecchio ordinamento: punti 4; - Master, corsi di specializzazione, dottorato di ricerca, laurea aggiuntiva: 5 punti. Percorsi formativi acquisiti successivamente alla precedente PEO, esclusa la formazione obbligatoria prevista per il profilo ricoperto: - Corso di formazione e aggiornamento con attestato di frequenza di durata superiore alle 12 ore: punti 1; - 0,2 punti per ciascuna ora di corso oltre al limite minimo di 40 ore annue, per un massimo di 5 punti.
Incremento aggiuntivo se trascorsi oltre 6 anni dall'ultima progressione: 5% ulteriore rispetto al punteggio totale acquisito	

1. Sulla base del punteggio conseguito viene predisposto un elenco per ciascuna Area, ordinato per punteggi decrescenti. La progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa.
2. A parità di punteggio, la progressione viene attribuita, in primo luogo sulla base del punteggio più elevato ottenuto nella valutazione della performance individuale dell'ultimo anno oggetto di calcolo e, in caso di ulteriore parità, in base alla maggiore anzianità di servizio nell'Ente.
3. Per i dipendenti provenienti in mobilità da altri Enti e che rientrano dal comando/distacco o a seguito di conferimento servizi, oltre al requisito dell'anzianità di servizio, si acquisiscono le valutazioni dagli enti di provenienza per il periodo necessario, equiparandole al sistema di valutazione in uso nell'ente.

ART.6 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La graduatoria, approvata dal Direttore dell'Ente, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e vi rimarrà per 10 giorni.

ART. 7 - AVVERTENZE GENERALI

1. Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali e del Codice Privacy, così come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679", i dati forniti dai candidati nelle domande di ammissione alla selezione saranno trattati, come strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza, esclusivamente per le finalità connesse alla selezione di cui al presente bando. I dati stessi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici per i propri fini istituzionali, previdenziali, assicurativi e sanitari.
2. L'interessato gode dei diritti di cui al combinato disposto del D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 e del Regolamento EU 679/2016 rispetto ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente.

ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.
2. Il termine del procedimento è fissato in 60 giorni, che decorreranno dal giorno successivo alla data di scadenza del bando.
3. Il termine di presentazione delle integrazioni può essere prorogato, con provvedimento motivato, per obiettive esigenze di pubblico interesse.
4. L'Ente può revocare l'avviso di selezione con apposito provvedimento motivato da esigenze di pubblico interesse; la revoca è resa nota tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente (www.parchiemiliacentrale.it).
5. Il presente avviso è emanato nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della Legge n. 198/2006 e degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. nr. 165/2001.
6. La pubblicazione del presente avviso vale quale comunicazione di avvio del procedimento amministrativo.
7. Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti il presente avviso contattare il Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario.

Pievepelago, 07/09/2026



Il Direttore
Arch. Valerio Fioravanti

