

Determinazione n. **78**

del **02/05/2022**

Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2021. LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITÀ PERSONALE DIPENDENTE.

Il Direttore

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale n. 24 del 23/12/2011 ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma.

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 66 del 30/11/2017 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona del sottoscritto Arch. Valerio Fioravanti.

RICHIAMATA la Determina Dirigenziale n. 115 del 20/05/2019 avente per oggetto *"Conferimento incarichi di posizione organizzativa ai responsabili di servizio dell'ente"*;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 09/02/2022, avente per oggetto *"Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022-2024. Approvazione"*;
- n. 5 del 09/02/2022, avente per oggetto *"Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024"*;

DATO ATTO delle seguenti deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 15/02/2021, avente per oggetto *"Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2021/2023. Approvazione"*;
- n. 3 del 15/02/2021, avente per oggetto *"Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2021/2023 e documenti allegati"*;
- n. 5 del 15/02/2021, avente per oggetto *"Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2023"*;

RICHIAMATA la propria determinazione n° 215 del 02/11/2021 avente ad oggetto *"Costituzione del Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2021"*;

Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale



Viale Martiri della Libertà, 34 - 41121 Modena

C.F. 94164020367 - Part. IVA 03435780360

tel 059209311 - cell 3485219711 - fax 059209803

protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it

<http://www.parchiemiliacentrale.it>

PRESO ATTO che con deliberazione del Comitato Esecutivo n° 66 del 15/11/2021 veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto Decentrato parte giuridica ed economica anno 2021 sottoscritto il 16/11/2021;

VISTO il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare gli articoli 3, 4 e 5;

CONSIDERATO che in attuazione del sopra citato decreto è stato approvato il Piano delle Performance 2021 con deliberazione del Comitato Esecutivo n° 6 del 15/02/2021 con il quale sono stati assegnati ai Responsabili di Posizione Organizzativa e ai dipendenti dei rispettivi Servizi gli obiettivi strategici per l'anno 2021;

VISTO il decreto del Presidente n. 2 del 15/04/2021 di rinnovo incarico come componente del Nucleo Monocratico di Valutazione per il triennio 2021/2023 del dott. Pietro Bevilacqua, nato a Reggio Emilia (RE) il 12/07/1955, C.F. BVLPTR55L12H223Q, P.IVA 01941490359;

PRESO ATTO CHE i Responsabili dei Servizi dell'Ente hanno assegnato al proprio personale i progetti per la produttività anno 2021, individuato gli obiettivi e le risorse come da schede poste agli atti;

CONSIDERATO che il riparto del premio incentivante la produttività ed il miglioramento dei Servizi viene assegnato in seguito alla valutazione delle prestazioni e dei risultati da parte dei Responsabili dei Servizi, in base ai parametri di valutazione previsti nel Piano delle Performance 2021. La valutazione del risultato dei dipendenti non apicali è la risultante di due distinte valutazioni per un totale di 100 punti:

- Raggiungimento degli obiettivi (max 50 punti)

il Responsabile deve stabilire, per ogni obiettivo, la quota di realizzazione e il peso. La somma di questi valori determina il punteggio complessivo;

Obiettivo	Peso	% di realizzaione	Punteggio totale
Totale	50		

- Comportamento organizzativo (max 50 punti) il Responsabile del Servizio predispone la valutazione in base ad una serie di fattori attinenti la qualità e quantità del lavoro svolto e alla capacità /abilità nel contesto lavorativo;

Fattori presi in esame:

- a) autonomia propositiva e gestionale
- b) promozione e gestione del cambiamento
- c) collaboratività e flessibilità per il raggiungimento degli obiettivi assegnati
- d) puntualità e precisione delle prestazioni
- e) qualità delle relazioni esterne al servizio

Punteggio da attribuire:

Eccellente	Punteggio:10
Buona	Punteggio: 8
Adeguate	Punteggio: 6
Migliorabile	Punteggio: 4
Insufficiente	Punteggio: 2

Il punteggio complessivo conseguito viene collegato con la produttività secondo il seguente schema:

Fascia	Punteggio	% di retribuzione
--------	-----------	-------------------

	conseguito	
A	Da 100 a 91	100%
B	Da 90 a 81	95%
C	Da 80 a 71	85%
D	Da 70 a 61	75%
E	Da 60 a 51	65%
F	< di 50	Valutazione negativa

PRESO ATTO che tutti i dipendenti hanno raggiunto gli obiettivi, come da schede di valutazione delle prestazioni dei Responsabili dei Servizi poste agli atti;

VISTO il Rendiconto dell'Agente Contabile Gherardi Manuela per un totale di € 10.000,00 e calcolata l'indennità maneggio valori in riferimento alle giornate di presenza in servizio adibite all'attività di agente (ind. Giornaliera 1,00 x n. giornate 211) per un importo di € 211,00;

VISTO il Rendiconto dell'Agente Contabile Zanelli Melissa per un totale di € 7.498,50 e calcolata l'indennità maneggio valori in riferimento alle giornate di presenza in servizio adibite all'attività di agente (ind. giornaliera 1,00 x n. giornate 162) per un importo di € 162,00;

VISTO il Rendiconto dell'Agente Contabile Giovanni Savini per un totale di € 19.166,00 e calcolata l'indennità maneggio valori in riferimento alle giornate di presenza in servizio adibite all'attività di agente (ind. Giornaliera 1,50 x n. giornate 145) per un importo di € 217,50;

CONSIDERATO:

- che nel contratto integrativo firmato in data 16/11/2021 all'art. 16, è prevista la differenziazione del premio individuale ex art. 69 del CCNL del 21/05/2018, che comporta l'attribuzione di una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 2018, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi;
- che detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- che la contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita;
- che la somma da erogare è stata calcolata in €. 178,00 da erogare ad una unità, in base a quanto disposto nel CCDI.

RITENUTO necessario provvedere alla liquidazione della produttività e dell'indennità maneggio e della maggiorazione del premio individuale valori sul Fondo per le Risorse Decentrate 2021;

RICHIAMATO il nuovo CCNL del 21/05/2018;

RICHIAMATO l'art. 5 comma 1 del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio Finanziario Personale e Bilancio.

PREVIA apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario e Bilancio, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e smi;

d e t e r m i n a

- 1) DI IMPEGNARE E LIQUIDARE ai dipendenti il compenso per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2021 come da prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI ASSEGNARE al dipendente Santi Andrea la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2018;
- 3) DI IMPUTARE la somma di euro € 11.001,00 sul Bilancio di Previsione 2022/2024 esercizio finanziario 2022 nel modo seguente:
 - quanto a € 3.000,00 alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Capitolo 1000303, art. 0 voce: "CONTRIBUTI PRODUTTIVITÀ" impegno reiscritto n° 173/2022;
 - quanto a € 11.073,50 alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Capitolo 1000400 Art. 0 voce COMPENSI PRODUTTIVITÀ, impegno reiscritto n° 175/2022;i cui stanziamenti presentano la necessaria disponibilità.
- 4) DI DARE ATTO che la liquidazione della produttività al personale verrà corrisposta con le retribuzioni del mese di maggio 2022.

Modena, 02/05/2022

f.to Il Direttore
Arch. Valerio Fioravanti

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.)

Nominativo	Compenso attribuito	Compenso da erogare per obiettivi raggiunti	Indennità maneggio valori	Maggiorazione ex art. 15 CCDI	TOTALE
Azzoni Roberta	650	650			650
Balboni Michèle	600	600			600
Battaglia Alessandro	600	600			600
Cangiari Duilio	500	375			375
Contri Laura	1.000	1.000			1.000
Gherardi Manuela	800	800	211,00		1.011
Monzali Giuliano	750	750			750
Prando Stefania	400	380			380
Piacentini Claudia	800	800			800
Rognoni Chiara	650	650			650
Santi Andrea	1.500	1.500		178	1.678
Savini Giovanni	800	800	217,50		1.018
Zanelli Melissa	900	900	162,00		1.062
Zeno Nadia	500	500			500
TOTALE	10450,00	10305,00	590,5	178	11073,5

importo disponibile



SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Proposta di SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO n. 125/2022

Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2021. LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITÀ
PERSONALE DIPENDENTE.

Visto di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi, si appone il parere di regolarità tecnica per la parte di competenza:

FAVOREVOLE

Modena, 02/05/2022

f.to Il Responsabile del Servizio
GALLI ALESSANDRA

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993)