

Decreto del Presidente n. 2 del 15/04/2021

Oggetto: RINNOVO INCARICO COMPONENTE DEL NUCLEO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2021-2023

Il Presidente

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

VISTA la Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 10 del 09/03/2015 con cui è stato approvato lo Statuto dell'Ente;

RICHIAMATA la delibera del Comitato Esecutivo n. 51 del 16/10/2017 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente e adozione del Documento Programmatico di Mandato 2017-2022"*;

PREMESSO che l'art. 30 del D.Lgs. 267/2000 prevede al comma 1 che "gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

ATTESO che, nell'ambito di tale autonomia, l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, per la valutazione della performance, ha scelto di avvalersi del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO: del Decreto del Presidente dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità -Emilia Centrale n. 2 del 25/05/2018 avente ad oggetto "Nomina del componente del Nucleo Monocratico di Valutazione per il triennio 2018/2021", nel quale veniva nominato quale OIV dell'Ente il Dott. Pietro Bevilacqua dal 15/04/2018 al 14/04/2021;

VISTO il Regolamento per il Funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n.13 del 09/03/2015, e in particolare:

- l'articolo 2, comma 1: "Il Nucleo di Valutazione è un organo monocratico, composto da un esperto esterno all'Ente;

Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale



Viale Martiri della Libertà, 34 - 41121 Modena

C.F. 94164020367 - Part. IVA 03435780360

tel 059209311 - cell 3485219711 - fax 059209803

protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it

<http://www.parchiemiliacentrale.it>

- l'articolo 2, comma 2: "Il componente è scelto "intuito personae" dal Presidente tra soggetti in possesso dei seguenti requisiti: (a) titolo di laurea specialistica o laurea del vecchio ordinamento; (b) esperienza pluriennale posseduta in almeno uno dei seguenti ambiti: management, pianificazione, controllo, organizzazione, gestione del personale, valutazione del personale; (c) assenza di cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, di rapporti di parentela con i componenti gli organi dell'Ente ed il personale dipendente, di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi; (d) assenza, negli ultimi tre anni, di incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero assenza, negli ultimi tre anni, di rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni; e. idonee conoscenze informatiche;
- l'articolo 3, comma 1: "Al componente del Nucleo di Valutazione verrà corrisposto un compenso annuo stabilito dal Presidente nel decreto di nomina, entro i limiti degli stanziamenti di bilancio, che viene impegnato nel bilancio dell'Ente con apposita determinazione dirigenziale";
- l'articolo 3, comma 2: "L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca o cessazione anticipata [...]";

DATO ATTO che l'Ente intende rinnovare, vista la professionalità e l'esperienza acquisita, il Dott. Bevilacqua Pietro quale componente del Nucleo di Valutazione dell'Ente per un ulteriore triennio;

VISTA la proposta di rinnovo inviata in data 01/04/2021 (protocollo n. 0000864/2021) e la risposta positiva, con allegato curriculum vitae inviata dal dott. Pietro Bevilacqua, nato a Reggio nell'Emilia (RE) il 12/07/1955, C.F. BVLPTR55L12H223Q, P.IVA 01941490359 (prot. dell'Ente n. 0000875/2021);

APPURATO che il dott. Pietro Bevilacqua è in possesso dei requisiti richiesti dal Regolamento per la nomina del componente del Nucleo di Valutazione monocratico e che non sussistono motivi di incompatibilità;

PRESO ATTO che il Bilancio dell'Ente presenta la necessaria disponibilità;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e smi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- la L. 15/2009;
- la D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 74/2017;
- le L.R. Emilia-Romagna 6/2005 e 24/2011;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per il Funzionamento del Nucleo di Valutazione;

d e c r e t a

- 1) DI RINNOVARE l'incarico, per le motivazioni indicate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, quale componente del Nucleo monocratico di Valutazione dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, per il triennio 2021-2023 (dal 15/04/2021 al 14/04/2023), il dott. Pietro

Bevilacqua, nato a Reggio nell'Emilia (RE) il 12/07/1955, C.F. BVLPTR55L12H223Q, P.IVA 01941490359;

- 2) DI STABILIRE che il suddetto incarico ha durata triennale, rinnovabile, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca o cessazione anticipata, e che il compenso annuale complessivo di euro 3.000,00 oltre al 4% cassa INPS e all'IVA di legge (comprensivi delle spese di trasferta);
- 3) DI DARE mandato al Direttore dell'Ente di attivare tutte le azioni amministrative e procedurali necessarie per dare pieno adempimento al presente decreto.
- 4) DI TRASMETTERE il presente atto al Comitato Esecutivo per opportuna conoscenza.

Modena, 15/04/2021

f.to Il Presidente
PASINI GIOVANNI BATTISTA

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.)



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e nome

Indirizzo

Telefono

E-mail e PEC

Nazionalità

Data di nascita e dati fiscali

ESPERIENZA LAVORATIVA 2021 – 1998

**incarichi di
Organismo Indipendente
di Valutazione
e Nucleo di Valutazione
(rif. DLgs 150/2009 ss.mm.ii.)**

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Bevilacqua Pietro

Via Campo Marzio, 1 – 42121 Reggio Emilia (RE) - Italia

+39 3483710717

p.bevilacqua@valorepa.it - PEC: pietro.bevilacqua@pec.it

Italiana

12/07/1955 - **Codice fiscale:** BVLPTR55L12H223Q - **Partita IVA:** 01941490359

Libero Professionista – Consulente di Direzione Valutatore di Performance

Iscritto all'Elenco Nazionale OIV in Fascia 3 n. 621 dal 20/02/2017

Incarichi di OIV in essere, rientranti nel limite di cui al DM 06/08/2020 art. 8:

- Autorità di Sistema Portuale Mar Tirreno Centro Settentrionale dal 2021; Autorità di Sistema Portuale Mar Adriatico Settentrionale dal 2018; Autorità di Sistema Portuale Mar Ligure Orientale dal 2017; Comune di Comacchio FE dal 2019.

Altri incarichi di Nucleo di Valutazione, attivi e cessati:

- **Regioni e Province Autonome:** presiedo l'Organismo della Regione Abruzzo ed Enti strumentali dal 2015. **Cessati:** *membro dell'OIV della Regione Emilia-Romagna (2018/2020); Presidente del Nucleo di Valutazione della Prov. Aut. di Trento (2015/17);*
- **Province:** presiedo i Nuclei di Valutazione delle Province di Ravenna dal 2020, di Massa-Carrara dal 2016 e di Pistoia dal 2018. **Cessati:** *Presidente dei Nuclei di Valutazione delle Province di Prato (2009/16), Ascoli Piceno (2010/15), Reggio Emilia (2009/14); componente dei Nuclei di Teramo (2000/09) e Gorizia (1997/2003);*
- **Comuni:** sono Nucleo di Valutazione dei Comuni di Ravenna, presidente, dal 2011, Cremona dal 2014, Lucca dal 2018, Spoleto PG dal 2021, Cento FE dal 2010, Fondi LT presidente dal 2011, Maranello MO dal 2000, Fabriano AN dal 2018, Ortona CH dal 2018, Lanciano CH dal 2019, Quarrata PT dal 2000, Castelmassa RO dal 2017; Barbarano-Mossano VI dal 2017; Arcugnano VI dal 2011; Villaga VI dal 2018, Bagnoli d/S PD dal 2012, Pernumia PD dal 2014, Arzergrande PD dal 2017; Merlara PD dal 2018, Stimigliano RI dal 2021, Calestano PR dal 2021. **Cessati:** *La Spezia (2011/17), Belluno (presidente 1999/2006), Fidenza PR (2014/20), Monsummano PT (2015/19), Adria RO (2011/17), Salsomaggiore T. PR (2011/17), Fiorenzuola d'A. PC (2013/16), Bollate MI (2010/15), Arese MI (2010/13), Giulianova TE (2004/09) e altri;*
- **Unioni e convenzioni tra Comuni:** sono Nucleo di Valutazione di Un. Montana Mugello FI dal 2011, Un. Montana Valli Taro e Ceno PR dal 2020, Un. Montana Parma Est PR dal 2016, Un. Tresinaro Secchia RE dal 2011, Un. Sorbara MO dal 2019, Un. Bassa Reggiana RE dal 2013; Un. Pianura Reggiana dal 2021; delle convenzioni tra Comuni capofila Borgo S. Lorenzo FI dal 2014, capofila S. Cesario s/P MO dal 2016, capofila Maserà di Padova PD dal 2020; capofila Fossacesia CH dal 2017, capofila Filetto CH dal 2021; capofila Montelupo F. FI dal 2019. **Cessati:** *Un. Rubicone e Mare FC. (2016/19), Un. Basso Vicentino VI (2010/17), Un. Valdenza RE (2014/17), capofila Longare VI (2011/20) capofila Monselice PD (2015/20), convenzione capofila San Benedetto VdS BO (2011/17), capofila Lonigo VI (1999/2016), capofila Tribano PD (2010/14), capofila Felino PR (2010/14);*
- **MIUR Ministero Istruzione Università Ricerca:** **Cessato.** *Membro Nucleo di Valutazione della Dirigenza scolastica - Ufficio Scolastico Regionale Emilia-Romagna (2017/19);*
- **Servizi alla Persona:** ASP Magera San Martino in Rio RE dal 2021, ASP Fidenza PR dal 2018, ASP Repetto Castelfranco E. MO dal 2018, ASP Luzzara RE dal 2018, Azienda Speciale Millefiori Novellara RE dal 2019; SdS Mugello e SdS Fiorentina Nord Ovest dal 2015. **Cessati:** *ASP Sartori San Polo d'Enza RE (2016/17);*
- **Altri Enti:** sono NV del Consorzio Universitario Piceno AP dal 2002, Parchi Regionali dell'Emilia Romagna dell'Emilia Centrale dal 2018 e del Delta Po dal 2018; ATER Umbria dal 2019. **Cessati:** *Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale NA (per dimissioni 2017/20); Parco Regionale dell'Emilia-Romagna Emilia Occidentale (2014/20), ACAM SP (2012/17); Consorzi Universitari di Verona, del Friuli UD, di Ragusa, di Terni (2000/13); IACP/ACER di Reggio Emilia e di Modena (1998/2005);*

Presidente o componente di OIV o Nuclei di Valutazione – incarico istituzionale

Valutatore di performance (rif. DLgs 150/2009, altre norme specifiche e regolamenti interni)

periodo 2021-2000
Incarichi di consulenza e
formazione in tema di
valutazione di performance e
prevenzione della corruzione

Principali mansioni e responsabilità
 Datore di lavoro

2021 – 1990

Dal 2020
 Principali mansioni e responsabilità

2019-2011 - Datore di lavoro
 Tipo di azienda/settore e impiego
 Principali mansioni e responsabilità

2019 - Datore di lavoro
 Principali mansioni e responsabilità

Dal 2018
 Principali mansioni e responsabilità

Pubblica Amministrazione Centrale: Autorità di Sistema Portuale Mar Tirreno Centrale, NA, 2019; MIT Ministero Infrastrutture e Trasporti – Provveditorato OOPP Genova 2015; INAPP (ex ISFOL) Roma 2016; ANVUR Ag. Naz. Valutazione Sistema Universitario e Ricerca Roma, 2016; SSPAL Scuola Superiore Pubbl. Amm. Locale, 2010-11-12 e altri;

Regioni: Assemblea Legislativa Regione Umbria 2020, Reg. Calabria 2019-2014-2013; Assemblea Legislativa Regionale Emilia-Romagna, giugno/settembre 2018-2011; Reg. Campania 2018-2017-2012; Reg. Autonoma Valle d'Aosta 2016; ARPA Sicilia 2014; Consiglio Regionale Abruzzo 2012; Aziende Regionali Sarde 2012; Reg. Abruzzo 2006-2004 e altri;

Città Metropolitane e Province: Città Metropolitana di Firenze 06 e 07/2019; Province di Lucca febbraio 2018, Potenza 2011, Monza – Brianza 2011;

Comuni - Unioni di Comuni: 2021 Terni; 2019 Oristano, Piacenza, Unione Tresinaro Secchia RE, Unione Colli Euganei PD; 2016 Cagliari, Grugliasco TO, Comuni del basso padovano PD; 2015 Sarno SA, Grottaglie TA, Erice TP, Pompei NA; 2014 Comuni del Polesine (RO, FE e VE), Comuni della Valle Caudina (CE/BN); 2012 Ascoli Piceno; 2010 Lonigo VI; 2007 Patto Territoriale Area Berica VI; 2003 Ferrara; 2001 Lecco; 2018/19/20 Unione Montana Parma Est PR, Unione Bassa Reggiana RE; Comunità Montana Giovo SV 2000/2006;

Atenei: Università di Trieste 2015, Università di Verona 2011, Politecnico di Bari 2014, Università Mediterranea di Reggio Calabria 2013, Seconda Università di Napoli 2013; Istituto Italiano di Scienze Umane FI 2011 e altri;

Aziende Sanitarie: Az. Sanitaria Triestina (per conto dell'Università di Trieste) 2015; ASL 7 Carbonia – Iglesias 2011, ASL 5 La Spezia 2010;

Altri Enti e Aziende: ASP Fidenza 2020/19; ASP Piacenza, 2012; ASBR Azienda Servizi Bassa Reggiana RE 2013, ANCI Roma, 2010/13, ANCI Emilia-Romagna, 2008/16; UPI Emilia-Romagna, 2007/10; Gruppo HERA FE 2005, Consorzio Bonifica Emilia Centrale RE e altri Enti
 Consulente/formatore in tema di valutazione di performance e prevenzione della corruzione
 Rapporto diretto con gli Enti o per conto di agenzie formative

Libero Professionista - Consulente di direzione e formatore

Scuola Umbra di Amministrazione, Perugia PG - Agenzia formativa pubblica
 Docente in materia di gestione del personale, ciclo della performance e lavoro agile

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip.to Funzione Pubblica – FORMEZ, Roma
 Stato - Coordinatore tecnico, consulente senior

2019 Progetto “FormaCalabria Macro Area 2 - Regione Calabria”: formatore della dirigenza regionale su ciclo della performance e valutazione di performance;

2017-2016 Progetto “Piano Performance Regione Campania”: consulente esperto per la predisposizione del Piano della Performance e del sistema di valutazione della performance;

2016–2014 Progetto “Pesatura posizioni dirigenziali Regione Campania”: consulente esperto per l'impostazione metodologica della pesatura di circa 200 posizioni dirigenziali con approccio CAF *Common Assessment Framework*;

2015 Progetto “Assistenza ai piani di riassetto delle Province dopo la L. 56/2014”: consulente esperto per l'assistenza alla definizione dei piani di riassetto della Città Metropolitana di Napoli e delle Province campane e molisane;

2015 Progetto “Valutazione delle performance – Grandi Enti”: consulente esperto per il Controllo Strategico e il Documento Unico di Programmazione del Comune di Palermo;

2015-2012 Progetto “Performance PA”: coordinatore tecnico e consulente esperto per il Piano Performance, indicatori, valutazione di performance organizzativa e dirigenziale di Regioni, Enti Locali ed Atenei delle regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia;

2013-2011 Progetto “Innovare”: consulente esperto per l'impostazione metodologica e strumentale per la valutazione della performance organizzativa di Ente e la valutazione della performance individuale della dirigenza, la formazione di valutatori interni di Atenei, Regioni e Autonomie locali delle Regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia;

Partecipanza Agraria di Cento – Cento FE Ente Locale (assimilato)
 Consulente di direzione - Revisione organizzativa e regolamentare dell'Ente

PromoPA Fondazione, Lucca LU - Agenzia formativa per il settore pubblico
 Docente in materia di gestione del personale, ciclo della performance e lavoro agile

2017-2014 - Datore di lavoro Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego Principali mansioni e responsabilità	ANCI Emilia Romagna BO Associazione regionale tra Comuni - Consulente di direzione e formatore Unione dei Comuni del Sorbara MO: formazione dirigenza e funzionari apicali su strategia, programmazione e controllo, Documento Unico di Programmazione, PEG.
2017-2015	Comune di Cagliari: formazione rivolta ad Amministratori e dirigenti in tema di strategia, programmazione e controllo, Documento Unico di Programmazione e raccordo con PEG Piano Performance (2015); formazione e consulenza per redazione di Carte dei Servizi (2017).
2016 Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego	Regione Autonoma Valle d'Aosta – Région Autonome Vallée d'Aoste: formazione della dirigenza regionale su pianificazione strategica e programmazione (2016). Pubblica Amministrazione (per conto di agenzia formativa) - Consulente di direzione
2014-2013 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità	Università Politecnica delle Marche AN – Dipartimento di Management Consulente di organizzazione. Macro diagnosi e analisi comparativa dell'assetto organizzativo dell'Università Politecnica delle Marche finalizzata alla riorganizzazione dell'Ateneo
2013-2011 - Datore di lavoro Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego	ANCUn Associazione Nazionale Consorzi Universitari – Roma Pubblica Amministrazione - Segretario Generale
2013-2011 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità	ANCI Nazionale – Roma coordinamento scientifico, progettazione didattica e docenza ai corsi nazionali ANCI di alta formazione per l'accreditamento dei componenti di Nuclei di Valutazione/OIV.
2012-2010 - Datore di lavoro Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego Principali mansioni e responsabilità	SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale – Roma Ente pubblico - Docente a contratto ai corsi sulla Riforma Brunetta - DLgs 150/2009 Progettazione didattica e docenza rivolta a Segretari Generali e alta dirigenza degli Enti locali di Emilia Romagna, Liguria, Piemonte, Lombardia, Campania e Puglia, sul ciclo della performance e sui sistemi premiali/sanzionatori in occasione del Decreto Brunetta DLgs 150/2009.
2015 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità	Università degli Studi di Trieste TS Docente in tema di ciclo della <i>performance</i> rivolta ai dirigenti dell'Az.da Sanitaria Triestina
2015 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità	TSM Trentino School of Management – Università di Trento TN Docente in tema di ciclo della <i>performance</i> rivolta ai dirigenti della Prov. Aut.ma di Trento
2011 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità	Università degli Studi di Verona VR Docente in tema di ciclo della <i>performance</i> al Master II liv. "Direzione Aziende Pubbliche"
2011 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità	INPS - Direzione Generale Regionale del Veneto – Venezia Formazione della dirigenza su gestione, valorizzazione e valutazione del personale.
2006-2004 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità	Regione Abruzzo per conto di Ernst & Young, Roma Formazione della dirigenza regionale su contabilità analitica e controllo di gestione
Periodo 2011-1990 Altri incarichi di consulenza di direzione e formazione manageriale acquisiti direttamente o per conto di società di consulenza e agenzie formative	INPS Istituto Nazionale Previdenza Sociale 1996/98; Sanità: ASL 5 La Spezia 2011, ASL 7 Carbonia Iglesias 2011; AUSSL 18 Este PD 2009/2010, AUSSL 12 Veneziana 1999/2000 Comuni: Trieste 1991/2000, Venezia 1995/98, Catania 2002, Milano 1999, Pescara 1995/1997, Aosta 1994, Reggio Emilia 1997, Ferrara 2000, Mantova 1995/96 e 2002/03, Massa 2000, Gorizia 1996/98, Cinisello Balsamo MI 2006/07, Civitanova Marche MC 1995/96 e altri; Province: Roma 1999/2000, Milano 1998/99, Trieste 1997/99, Ravenna 2005, Ferrara 2001, Pesaro 2002, Latina 2007 e altre; Regioni: Calabria 2000, Emilia-Romagna 2000/03, Reg. Aut. Siciliana 2000; Consigli Regionali: Campania 2011, Ass. Leg.va Emilia-Romagna 2011, Abruzzo 2010; Patti Territoriali: Area Sistema Casarano LE 2007/2009, Nord Barese-Ofantino 2000, Alto Belice-Corleonese 2000, Calatino 2000, Area Berica 2002; Altri Enti: CERISDI Palermo 2011, CCIAAA Emilia-Romagna 2011; Settore Privato: UNISYS MI 2010, IFOA RE 1989/2007, Ernst & Young Roma 2002/05, Gruppo

Tipo di azienda/settore e impiego
Principali mansioni e responsabilità

HERA BO 2004, IPSOA MI 2000, Confindustria Roma 2000, Ely Lilly FI 1999.
Pubblico e privato - Consulente di direzione e organizzazione, formatore
Coordinamento di progetti complessi, anche di ampia estensione temporale
consulenza di management e organizzazione, formazione dirigenti e quadri intermedi

2021 - 1980

Incarichi speciali e attività lavorativa

2021 Tipo di azienda e ruolo	Provincia di Reggio Emilia componente la commissione per la selezione della/del Consiglier/a Provinciale di Parità
2020 Tipo di azienda e ruolo	APCO Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Milano Associazione nazionale di categoria – membro del Consiglio Direttivo
2018-2011 Tipo di azienda e ruolo	Studio Bevilacqua & Partners – Reggio Emilia Studio professionale di consulenza di direzione – Amministratore unico
2009-2004 Tipo di azienda e ruolo	Valore SRL – Reggio Emilia Società di consulenza di direzione - Amministratore unico
2008 2008	Co-relatore a tesi di laurea Controllo di gestione negli EELL, UniMORE, relatore prof. Macri. Componente di commissione di concorso per dirigenti pubblici;
2004 - 2000	Fondazione Cassa di Risparmio di Reggio Emilia “Pietro Manodori” Componente del Consiglio Generale;
2004 - 2000	Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia Componente del Consiglio di Amministrazione;
2004 - 2000	ACRI Associazione tra le Casse di Risparmio, Roma Componente della Commissione Nazionale per la Comunicazione Esterna;
1999-2000	Provincia di Roma , componente la Commissione sistemi informativi (DG prof. M.A. Pazzaglia);
1996	Comune di Trieste , membro del Nucleo Stabile per il Cambiamento Organizzativo (nomina del Sindaco Riccardo Illy d.d. 20.03.1996);
1990 - 1988	IBM Italia Spa - Business partner - Imprenditore
1988 - 1987 Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	GENERAL ELECTRIC S.p.A. – Milano Azienda multinazionale di attività diversificate Area Manager nord Italia Divisione Sistemi Informativi territoriali e CAD Responsabile di <i>unit</i> tecnico - commerciale per i sistemi GIS/CAD-CAM-CAE
1987 - 1982 Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	HONEYWELL INFORMATION SYSTEMS ITALIA S.p.A. (poi Bull Italia) – Milano Azienda multinazionale - Settore informatico Analista di procedure, poi responsabile di <i>unit</i> tecnico – commerciale Direttore ufficio interregionale Italia Centro Nord per la Pubblica Amministrazione locale
1981 - 1980 Tipo di azienda o settore Tipo di impiego	Ministero della Difesa Esercito Italiano – Brigata “Cremona”, 21° Btg, F. Mot, Alessandria Ufficiale di complemento: Comando di reparto operativo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Alta formazione di II livello periodo 2021-2011

- “Analisi, misurazione e valutazione della performance delle Aziende Sanitarie”, corso di alta formazione di II livello AGENAS - Ministero della Salute, SDA Bocconi, Università Cattolica del Sacro Cuore - Roma, 02/2017 - 160 ore, superato con profitto;
- “Progetto ECCO Evaluation Campus & Community”, Dipartimento della Funzione Pubblica e Università di Bari per la formazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione, 2018/19;
- “Valutazione del dirigente scolastico” Corso II livello, INVALSI/MIUR - Bologna 02/2017;
- “Management pubblico come leva per lo sviluppo”, corso II livello, Trentino School of Management - docenti prof. S. Cassese, I. Diamanti e altri, Trento, maggio/ottobre 2015;
- “Qualificazione e certificazione professionale per OIV/Nuclei di Valutazione”, corso di II livello, ANCI Nazionale. Conseguita la certificazione ANCI, Roma/Milano 2012.

Altri corsi frequentati periodo 2021 - 2011

- “Management dell’innovazione - ISO 56002”, 12/2020;
- “Codice comportamento e linee guida ANAC” UPI BO 09/10/2020, relatore dott. Patumi;
- “Trattamento accessorio nuovo CCNL” UPI Bologna 05/11/2018, docente dott. Centrone;
- “Diritto del lavoro antidiscriminatorio” Seminario Provincia di Reggio Emilia, 20/09/2018;
- “Il nuovo CCNL 2016/2018”, seminario ANCI, Roma 19/03/2018;
- “La valutazione delle performance negli Enti locali”, Accademia per l’Autonomia, Roma; docente Prof. Mario Collevicchio, Ravenna 18/12/2017;
- “Novità e orientamenti operativi su lavoro pubblico e performance dopo i DLgs 74 e 75 del 2017”, Seminario applicativo APCO, Milano 25/09/2017;
- V, IV, III, e II Forum Nazionali OIV, Seminari Roma/Milano/Catanzaro, 2020/19/18/17;
- “L’accesso Civico dopo DLgs 97/2016”, Mediaconsult Genova 01/2017;
- “Valutazione della performance di Regioni e Province Autonome”. Seminario, Conferenza Regioni Province Autonome - Regione Calabria, Catanzaro, 18/19 marzo 2016;
- “Contabilità Armonizzata - Corso base”, Maggioli Formazione Bologna, luglio 2013;
- “AVCPASS” Mediaconsult Trieste maggio 2013;
- “Mercato elettronico - MEPA CONSIP”, Mediaconsult Bologna febbraio 2013;
- “Valutazione performance - DLgs 150/2009” Corsi per Segretari e dirigenti, SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale, Bologna, Ancona, Napoli, 2011/12;

Corsi frequentati periodo 2010-1991

Alta formazione, corsi, seminari e workshop in Italia e all'estero: tra cui “Il sistema dei controlli nella PA” SDA Bocconi – Network NETCAP; “Economia e No Profit” Università Sacro Cuore - AICCON Bertinoro FO; “Metodologie di analisi strutturata e reti di Petri” INSIEL Trieste;

Corsi frequentati periodo 1990-1981

Alta formazione e master aziendali di II livello in MB&A Management & Business Administration, comunicazione organizzativa e sistemi informativi, per conto di Honeywell, General Electric e IBM, tra cui:

- *Master aziendale “Comunicazione organizzativa”, Scuola di Alta Formazione General Electric & Gruppo Galgano, Milano 1988, durata 2 mesi;*
- *Master aziendale di II livello in Management – Politecnico di Milano & Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia, Milano 1985 e 1986, durata 2 mesi;*
- *Master aziendale II livello in Management & Business Administration, Politecnico di Milano & Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia, Milano 1982, residenziale, durata 3 mesi.*

Studi e stage all'estero periodo 2002-1985

- Master “*Evaluation and No Profit*”, London (UK), 2002
- “Sistemi cimiteriali nei contesti metropolitani”, Serveis Funeraris, Barcelona (E), 2000
- Evoluzione delle tecnologie di elaborazione distribuita dei dati - IBM International, New York/Rochester (USA) e Toronto (CANADA), 1988
- Applicazioni informatiche avanzate per la cultura - Honeywell Bull Italia, BULL France e IBC Istituto Beni Culturali della Regione Emilia Romagna, Paris (F), 1987;
- Applicazioni informatiche gestionali avanzate in Europa per il settore pubblico - Honeywell Bull Europe, Madrid (E), 1986;
- Sistemi informativi nelle Pubbliche Amministrazioni Europee - Bull France, Nice (F), 1985.

Esercito Italiano Gennaio/giugno 1980

98° corso Allievi Ufficiali di Complemento - Conseguimento del grado di sottotenente Esercito Italiano - Scuola Ufficiali di Fanteria, Cesano di Roma, gennaio - giugno 1980;

Laurea cum laude a. a. 1977/79

Laurea in Lettere, 110/110 e lode, Università degli Studi di Bologna, Bologna

Diploma di maturità a. s. 1973/74

Maturità classica, Liceo Ginnasio “Ludovico Ariosto”, Reggio Emilia

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

COMPETENZE MATURATE IN MATERIA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E RISK MANAGEMENT (oltre 20 anni di esperienza)

Attestazioni e accreditamenti:

- iscritto all'Elenco Nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione c/o Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, Fascia 3 n. 621 dal 20/02/2017;
- iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute quale esperto nell'area Trasparenza e Integrità dei Servizi Sanitari;
- Coordinatore scientifico APCO per la formazione permanente degli OIV;
- docente accreditato presso SNA Scuola Nazionale di Amministrazione per docenza ai corsi certificati per Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al DM 06/08/2020;
- organizzatore dei Forum Nazionali degli OIV, anni 2017/18/19/20 e 21;
- "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni" certificato secondo gli *standard* ICMCI - APCO;
- valutatore certificato ed inserito nel *data-base* valutatori di performance ANCI dal 2011;

Sul tema, dal 1998 sono stato docente per Atenei e primarie agenzie formative, tra cui l'Università di Trieste, l'Università di Verona, Trentino School of Management, FORMEZ, INPS, SSPAL, Scuola Umbra di Amm.ne, CERISDI, Ernst & Young, IFOA, PromoPA, Susio Sistema, Mediaconsult e altri. Per ANCI e UPI Emilia-Romagna ho partecipato al tavolo per l'applicazione del DLgs 150/2009 (2010). Ho partecipato ai lavori dell'Osservatorio sui Nuclei di Valutazione della Facoltà di Psicologia dell'Università di Padova (prof. V. Majer), 1999.

Applico metodologie di valutazione di performance, controllo direzionale e di qualità, supporto alla formulazione di strategie, tra cui *BSC Balanced Scorecard* (Norton/Kaplan), *CAF Common Assessment Framework*, *Goal Setting* (Latham/Locke), *Public Value* (Moore) e altre.

- Sono autore di pubblicazioni su controlli e valutazione nella PA (ved. allegato);
- Sono consulente in tema di contrattazione decentrata integrativa;
- Progetto ed applico sistemi incentivanti monetari e non monetari;
- Sono esperto nella pesatura delle posizioni dirigenziali e apicali.

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI CHANGE MANAGEMENT, ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE (oltre 20 anni di esperienza)

Attestazioni e accreditamenti:

- Consulente di direzione certificato CMC Certified Management Consultant, procedura di qualificazione internazionale secondo la norma UNI 11369-2019 di CMC Global *International Council of Management Consulting Institutes*;
- "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni" certificato secondo gli *standard* ICMCI - APCO;
- iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute quale esperto area economico gestionale, giuridico amministrativa dei Servizi Sanitari;

Dal 1990 opero come consulente di organizzazione per centinaia di PA sui seguenti temi:

- Revisione macro/microstrutturale, mappatura e re-ingegnerizzazione dei processi, BPR;
- Smart working e POLA piani organizzativi per il lavoro agile;
- Analisi dei carichi di lavoro e revisione delle dotazioni organiche;
- Controllo strategico: progettazione metodologica e applicazione;
- Ciclo della performance, controllo di gestione e contabilità analitica;
- Progettazione e accompagnamento a gestioni associate di servizi comunali;
- Bilanci di mandato, rendicontazione sociale e bilanci sociali;
- Stesura/revisione di regolamenti di organizzazione ROUS e Carte dei Servizi;
- Gestione documentale e analisi/revisione flussi documentali;
- Interventi su ambiti specifici: Immigrazione e sicurezza, Attività produttive, SUAP e SUE, servizi per l'Impiego e programmazione negoziata, Servizi Cimiteriali e obitoriali.

Ho organizzato *benchmark* internazionali su servizi locali e cimiteriali, in collaborazione con PA locali europee (Rete Municipia, Barcelona E, Lubiana SI, Pola Hr) ed extraeuropee (Tel Aviv Isr).

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

Attestazioni e accreditamenti:

- iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute come esperto nell'area Comunicazione dei Servizi Sanitari;

In ACRI Ass. Naz.le Casse di Risparmio sono stato membro della Commissione Naz.le Comunicazione (2000/2004). Sono stato consulente dell'Unione Romagna Faentina (2016), della Provincia di Milano (1999-2000) per il piano di comunicazione del primo PTCP Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale, del Comune di Gorizia (1997) per programmi d'area vasta transfrontalieri - dei Centri territoriali per l'Impiego, delle Prov. di Reggio Emilia e Macerata (2002-03), del Com. di Catania (2003) per la formazione degli addetti al Segretariato Sociale – Ho progettato e prestato docenza a corsi ex L. 150/2000 e DPR 422/2001 per addetti URP/Uffici Stampa (Comuni del distretto ceramico RE/MO, Province di Modena e Lecce, altri Enti); In tema di marketing territoriale e turistico sono stato formatore per la Provincia di Modena 2004, Patto Area Berica 2007, Comune di Thiene 2008, CST di Casarano LE 2008 e altri.

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI FORMAZIONE

Attestazioni e accreditamenti:

- iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute come esperto nell'area formazione dirigenziale dei Servizi Sanitari;
- docente accreditato dalla SNA Scuola Nazionale di Amministrazione;
- docente accreditato dall'Accademia per l'Autonomia.

Progetto corsi di formazione, strumenti per la rilevazione dei fabbisogni formativi, mappatura delle competenze e misurazione dei gap, valutazione d'impatto della formazione.

Dal 1990 sono formatore per primarie agenzie formative nazionali pubbliche e private: FORMEZ, INPS, Scuola Superiore Pubblica Amm.ne Locale SSPAL, ANCI, UPI, Scuola Umbra di Amm.ne, Cerisdi, IFOA, Ernst & Young, Mediaconsult, PromoPA, Susio Sistema e altre.

COMPETENZE LINGUISTICHE

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

Capacità di lettura

Capacità di scrittura

Capacità di espressione orale

Capacità di lettura

Italiano

Inglese, utilizzato per lavoro nel corso di tutti gli anni '80 e per motivi personali dal 2016

C1 – livello post intermedio

B2 – livello intermedio superiore

B2 – livello intermedio superiore

Francese, Spagnolo, Catalano

B2 – livello intermedio superiore

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Grazie all'esperienza manageriale maturata in Italia e all'estero e alla conduzione di progetti di lunga durata, mi vengono riconosciute efficace capacità di direzione, motivazione e orientamento al risultato delle persone, positiva interazione con i vertici delle organizzazioni e efficace coordinamento di *team* interdisciplinari per risolvere snodi organizzativi, strategici e gestionali complessi. Curo costantemente l'aggiornamento e il potenziamento, mediante formazione e autoformazione, dei miei strumenti professionali e *soft skill*.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ho diretto con successo strutture tecniche, commerciali e di staff fino a 50 unità di personale di elevata qualificazione. Ho conseguito positivi risultati nel coordinamento di *team* multidisciplinari in organizzazioni complesse su progetti di riorganizzazione di ampia estensione temporale.

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE

Utilizzo correntemente la piattaforma MS/Office (Word, Excel, PowerPoint, MS Project), WEB e motori di ricerca, programmi applicativi per la gestione del ciclo della *performance*, le più diffuse piattaforme di *tele-conferencing* e di *e-learning*, strumenti per l'analisi e la modellazione dei processi. Ho utilizzato Oo.Ss. GCOS6, GCOS7, MSDOS e linguaggi COBOL74, RPGII.

Aderisco al codice deontologico di APCO Ass.ne Prof.le Italiana Consulenti di Management

CODICE DEONTOLOGICO POLIZZA ASSICURATIVA

Sono in possesso di polizza assicurativa professionale RC (facoltativa ex lege 4/2013).

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47, 48 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum risponde a verità.

In merito al trattamento dei dati personali esprimo il mio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

Reggio Emilia, 10/03/2021

Pietro Bevilacqua

Firmato digitalmente

ALLEGATI

Elenco delle pubblicazioni e dell'attività convegnistica (2 pagg.)

PUBBLICAZIONI

- "Dieci anni di *performance*. I valutatori si raccontano", ed. Wolters Kluwer/CEDAM 2019;
- "2009 – 2017 La *performance* in evoluzione – oltre la *performance*", ed. Wolters Kluwer/CEDAM, 2017;
- "Atti del Convegno Naz.le degli OIV di Regioni e Province Autonome", Catanzaro, ed. Wolters Kluwer/CEDAM, 2016;
- "Gestione della *performance* in ottica sistemica", Pres. Consiglio Ministri, Dip. Funzione Pubblica – FORMEZ, 2015;
- "Il sistema dei controlli nell'Ente Locale dopo il DL 174/2012" ed. 2013 aggiornata ed ampliata, a cura del prof. Stefano Pozzoli, ed. Maggioli 2012, rivista e aggiornata nel 2013, in cui è autore della sezione "Valutare la dirigenza pubblica";
- "Lavoro pubblico: la nuova Pubblica Amministrazione" editore Forum Media Verona 2012, curatore prof. Federico Fontana;
- "Manuale pratico per l'applicazione della Riforma Brunetta" editore Forum Media, Verona 2010-2011, di cui è curatore dell'opera e autore delle sezioni "Trasparenza" 26 pagg.; "Piano della *performance*, misurazione e valutazione" 45 pagg.; "Premialità e merito" 67 pagg.; "Sanità pubblica e Riforma Brunetta: protocollo FIASO e progetto SIVEAS";
- "Guida agli Enti Locali" IPSOA, Milano, edizioni 1999/2000/2001, a cura del prof. Massimo Bianchi, in cui è autore delle sezioni: "Definizione e misurazione degli obiettivi" (pag. 545/557), "Valutare le prestazioni" (pag. 559/578), "Nucleo di valutazione" (pag. 659/672), "Strumenti per valutare dirigenza e personale dopo il CCNL 1998 e il D. Lgs. 286/99";
- "La Pubblica Amministrazione di fronte all'Europa. Tre culture dello stato a confronto: Austria, Italia, Slovenia", Cesena 1998, in cui è autore della sezione "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";

Selezione di articoli pubblicati dalla stampa specializzata

"Il Sole24Ore", dal 2020:

- "OIV e valutazione nell'intesa sul CCNL dirigenza funzioni locali", con G. Verde, in Smart24, 13/11/2020;
- "Performance dirigenziale legata a misure post Covid-19", con G. Verde, in Smart24, 20/07/2020;
- "Performance al tempo del Coronavirus", con G. Verde, in Il Sole NT - Enti Locali, 18/06/2020;

"AziendItalia – Il Personale" ed. IPSOA, dal 2011:

- "Ruolo del RPCT in materia di inconfiribilità e incompatibilità", con G. Verde, in corso di pubblicazione;
- "La mappa dei processi, strumento conoscitivo della realtà dell'Ente", con G. Verde, in n. 3/2021;
- "Il dirigente pubblico valutatore di performance", in n. 1/2021;
- "Dall'emergenza un'opportunità di miglioramento organizzativo", in n. 7/2020;
- "Finalità, patologie e percorsi di miglioramento del processo valutativo" in n. 6/2018;
- "L'elenco nazionale degli OIV: contenuti, criticità e questioni aperte", in n. 2/2017;
- "Compiti dell'OIV dopo PNA2016 e DLgs 97/2016", con G. Vannutelli, in n. 12/2016;
- "Applicazione delle fasce di merito del DLgs 150/2009 alle Autonomie Locali", con G. Vannutelli, in n. 4/2011;

"Italia Oggi" quotidiano economico e finanziario, dal 1999 al 2003:

- "Pianificazione e controllo nelle Fondazioni bancarie", 22/02/2003;
- "Nasce anche nell'Ente Locale il mercato del lavoro", 20/04/2000;
- "Il controllo strategico dopo il DLgs. 286/99 e la L. 265/99", 10/12/1999;
- "Nuclei di valutazione in campo sul CCNL: problemi e prospettive", 07/05/1999;
- "Il legislatore renda cogente il bilancio di fine mandato", 30/04/1999;
- "Programmi e partecipazione: il cittadino al centro della politica", 23/04/1999;

Altri interventi e dispense didattiche

- Autore delle *newsletter* di www.retenazionaleOIV n. 1 10/2019, n. 2 12/2019;
- "Il professionista della valutazione di *performance* pubbliche", in - Harvard Business Review Italia, n. 1/2016;
- "L'esperienza delle Province dell'Emilia-Romagna", intervista in "Le Province", N. 6 11/12 2009, pagg. 36-39
- "Valutare la performance", Noventa Vicentina VI, 2007;
- "Marketing territoriale – strategia e obiettivi per il territorio", Casarano LE 2007;
- "Sviluppo e promozione turistica del territorio", Casarano LE 2007;
- "I processi di internazionalizzazione delle imprese", Unioncamere 2007;
- Convegno UPI nazionale "100 indicatori per 100 Province", relazione "La dimensione sovra aziendale del controllo di efficacia nella Pubblica Amministrazione" Parma 25 01 2006 in Atti, UPI Emilia-Romagna, 2006;
- Autore della sezione "Pianificazione e controllo nelle Province dell'Emilia Romagna: analisi di efficacia", in "Rapporto ABS Analisi di Bilancio e dei Servizi", UPI Emilia-Romagna 2006;
- "Enti Locali e sviluppo del territorio", Forum PA Roma, 2004;
- "Valorizzazione del personale dopo la Direttiva Frattini", SAL Scuola Autonomie Locali, Viareggio LU 2002;
- "Il Cliente interno ed esterno nelle organizzazioni pubbliche" SAL Scuola Autonomie Locali, Viareggio LU 2001;
- "Valutare le prestazioni nella PA locale" SAL Scuola Autonomie Locali, Viareggio LU 1998/2001;
- "Un'esperienza di formazione manageriale per dirigenti medici psichiatri nella sanità pubblica veneziana", in "Economia di gestione nei servizi psichiatrici del centro storico di Venezia", a cura dott. Fabrizio Ramacciotti, Venezia, 2000;
- "Primo Bilancio di Mandato della Provincia di Roma", Roma, 1998 (in *colophon*), membro del Comitato Tecnico Scientifico;
- "Per l'applicazione di un Sistema di Qualità alla gestione documentale dell'Ente Locale", intervento al Convegno Nazionale sugli archivi delle Pubbliche Amministrazioni, in "Atti", Modena 1998.

RELAZIONI A CONVEGNI INTERNAZIONALI E NAZIONALI

- Organizzatore del VI Forum Nazionale OIV e Nuclei di Valutazione, previsto per il 29/10/2021;
- Organizzatore e *chairman* al V Forum Nazionale OIV, in remoto via Zoom, 19/10/2020;
- Relatore al ForumPA 2020, tavola rotonda "Obiettivi e indicatori comuni", in remoto via Zoom;
- Organizzatore e *chairman* al IV Forum Nazionale OIV, Camera dei Deputati Roma, 10/06/2019;
- Organizzatore e relatore al III Forum Nazionale OIV, Milano, 08/05/2018;
- Relatore al convegno Ordine Dottori Commercialisti ODCEC "Funzione degli OIV negli Enti Pubblici", Napoli 05/02/2018;
- Organizzatore e relatore al II Forum Nazionale OIV Regioni/Province Autonome, Camera dei Deputati Roma, 29/05/2017;
- Relatore al convegno "Una comunità di pratica per la valutazione delle *performance* pubbliche", Biblioteca della Camera dei Deputati, Palazzo San Macuto, Roma, 06/07/2016;
- Relatore di apertura al I Forum Nazionale OIV Regioni/Province Autonome, Regione Calabria, Catanzaro 19/03/2016;
- Nel 2013, 2014 e 2015, relatore a convegni nazionali sulla valutazione di *performance* nella PA e negli Atenei, a Napoli (FORMEZ), Bari (Poliba e A. Moro), Reggio Calabria, Messina;
- *Chairman* e relatore al ForumPA 2014, in occasione del convegno nazionale sul ciclo della *performance* negli Atenei;
- Relatore al convegno nazionale "Valutazione delle *performance* nelle Università", FORMEZ, Napoli 29 e 30/11/2012;
- Relatore al convegno sugli Organismi di Valutazione, in occasione dell'Assemblea Naz.le ANCI Bologna, 10/10/2012;
- Relatore ai convegni sulla Riforma c.d. Brunetta, FORMEZ Firenze 23/05, Bologna 06/04 e Bari 12/04/2011;
- Relatore al convegno "La Riforma Brunetta e la manovra estiva", Scandiano RE 23/11/2010;
- Relatore al convegno "Novità normative nel rapporto di lavoro pubblico: D.Lgs. 150/2009", CCIAA di Parma 10/05/2010;
- *Chairman* e relatore al Seminario sulla Riforma Brunetta, ANCI Emilia-Romagna BO 22/02/2010
- Relatore su "Riforma Brunetta e piccoli Comuni", 4° Assemblea ANCI Piccoli Comuni – Zibello PR, 26/01/2010;
- Relatore al convegno "La Legge 15 e il DLgs 150/2009 – aspetti applicativi", Scandiano RE 11/12/2009;
- *Chairman* convegno "Programmare il mandato", ANCI Emilia-Romagna Bologna 18/05/2009;
- EuroPA 2009 – relazione: "Progetto PCV: analisi dello stato degli strumenti di Programmazione Controllo e Valutazione nei Comuni dell'Emilia-Romagna con più di 30000 abitanti", Rimini 4 Aprile 2009;
- *Chairman* Convegno "Consorzi Universitari e sviluppo del territorio", Rep. San Marino RSM, ottobre 2007;
- *Chairman* Convegno "Controllo di gestione e piccoli comuni", Comune di Lonigo, Lonigo VI, maggio 2005;
- Forum PA 2004, relatore al Convegno "Enti Locali e sviluppo del territorio", Roma, maggio 2004, (in Atti);
- Relatore al Convegno "Università, ricerca e territorio", Fondazione Cassa di Risparmio, Reggio Emilia, febbraio 2004;
- Relatore al Convegno Nazionale "Valutare i progetti nelle Fondazioni Bancarie", ACRI, Roma, 11/03/2003;
- *Chairman* Convegno "Bilancio delle competenze nella Pubblica Amministrazione" IFOA Bologna, 28 febbraio 2003;
- Relatore al ciclo di Convegni del Commissariato di Stato per la Regione Autonoma Siciliana "La formazione del personale nel Pubblico dopo la Direttiva Frattini", Palermo/Catania/Enna, maggio 2003.
- *Chairman* Convegno "L'autoformazione nella PA", Comune di Belluno, dicembre 2002;
- Relatore al Convegno internazionale "Evaluation and No Profit", Londra, ottobre 2002;
- Seminario Reg.le IACP, relazione "Direzione per obiettivi e valutazione negli IACP emiliani", Bologna, Maggio 2000;
- Relatore al Convegno "La valutazione della dirigenza nei servizi psichiatrici", Ely Lilly, Padova, maggio 2001;
- Relatore al Convegno "Controllo dei costi e budgeting nei servizi psichiatrici", Ely Lilly, Udine, aprile 2000;
- Relatore al Convegno internazionale Network Universitario SVIMAP "Il processo di managerializzazione della Pubblica Amministrazione", con relazione dal titolo "Politiche del personale e mercato del lavoro negli Enti Locali dopo il CCNL 1999: scenario e prospettive", Cagliari, 24 e 25 settembre 1999;
- Relatore al Convegno CISPEL - Lega delle Autonomie "La finanza locale 1999", con relazione dal titolo "Struttura del Bilancio di Mandato, certificazione, comunicazione e par condicio", Roma, CISPEL, 12 novembre 1998;
- Relatore Convegno "Bilancio di Mandato", Prov. di Roma, "Metodologia del Bilancio di Mandato", Apecchio (PS), 06/1998;
- Relatore alla Prima Conferenza Nazionale CNEL su "Valutazione nella Pubblica Amministrazione Locale: modelli teorici ed esperienze a confronto", con relazione "Nuclei di Valutazione: rilettura critica di un'esperienza", CNEL, Roma 04/06/1998;
- Relatore al Convegno Nazionale "Labirinti di carta - L'archivio comunale: organizzazione e gestione della documentazione a 100 anni dalla Circolare Astengo", Ministero Beni Culturali e Ambientali – Comune di Modena, Modena gennaio 1998;
- Relatore al Convegno INPS "Formazione manageriale, chiave del cambiamento", con relazione su "Marketing interno e formazione manageriale", Venezia, Cà Farsetti, giugno 1997.
- Relatore al Convegno Internazionale SVIMAP "Tre Pubbliche Amministrazioni a confronto: Italia - Austria - Slovenia", Gorizia/Brda SI, aprile 1997, con relazione "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani".

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47, 48 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum risponde a verità. In merito al trattamento dei dati personali esprimo il mio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

Reggio Emilia, 10/03/2021

Pietro Bevilacqua
Firmato digitalmente

Spett.le
Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità
Emilia Centrale
Viale Martiri della Libertà 34
41121 Modena

OGGETTO Dichiarazione assenza conflitto di interesse e elenco dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla PA o lo svolgimento di attività professionali per incarichi di consulenza e collaborazione.

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____

residente in _____

Via _____ n. _____

Cod. Fisc. _____ - Part. IVA _____

Professione _____

posta elettronica certificata _____

alla data del _____ per l'incarico di :

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. nonché consapevole delle responsabilità civili, amministrative e penali, relative a dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., nonché delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., sotto la propria personale responsabilità

D i c h i a r a

- di non aver riportato condanna penale, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale ;
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Ente in indirizzo, ai sensi della normativa vigente ;
- di non presentare altre cause di incompatibilità e inconferibilità a svolgere prestazioni di consulenza/collaborazione nell'interesse dell'Ente in indirizzo ;
- di accettare le condizioni contrattuali previste nel disciplinare e/o atto di incarico ;
- di aver preso piena cognizione del D.P.R. 16/04/2013, n. 62 (*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici*) e del Codice di Comportamento dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale e delle norme negli stessi contenute .

I n o l t r e d i c h i a r a

lo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato nonché lo svolgimento di attività professionali regolati o con oneri a carico della finanza pubblica, di cui al seguente elenco :

Ente	Tipologia incarico	Durata	Compenso (in €uro)

Ente	Tipologia incarico	Durata	Compenso (in €uro)

Il/La sottoscritto/a dichiara infine che le informazioni sopra riportate sono complete, esaustive e corrispondenti al vero e si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva .

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì di essere consapevole che la presente dichiarazione sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Il/La sottoscritto/a dichiara, altresì, di essere stato informato ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa .

Ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., si allega alla presente dichiarazione, copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità .

In fede.

Luogo

Firma

Data

Riferimenti normativi

- Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267
Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali
- Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445
Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165
Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- Legge 6 novembre 2012, n. 190
Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione
- Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33
Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni
- Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39
Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190
- Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62
Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165