

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA'  
-EMILIA CENTRALE-**

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA CON VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALI INTEGRATA DA UN COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE .**

**VERBALE n. 1**

Esame dei documenti, determinazione dei  
criteri per la valutazione dei curriculum ed avvio dell'esame dei curricula

L'anno duemilaquattordici addì 21 del mese di febbraio alle ore 10:00 presso la sede dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, sita in Modena Viale Jacopo Barozzi n. 340

Sono presenti i componenti della Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la valutazione dei curricula professionali integrati da un colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Direttore, nominata con Delibera di Comitato Esecutivo n. 6 in data 30.01.2014, nelle persone dei signori:

- Dott. Enzo Valbonesi ..... Funzionario Incaricato dell'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale .....Presidente
- Dott. Giovanni Sapienza..... Segretario Provincia di Modena ..... Esperto
- Dott.ssa Anna Maria Campeol ..... Dirigente della Provincia di Reggio Emilia del Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente e Politiche Culturali..... Esperto
- Alessandra Galli..... Responsabile Del Servizio Bilancio, Finanziario e Personale dell'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale ..... Segretario

Assunta la presidenza, il Dott. Enzo Valbonesi apre la seduta.

La Commissione prende atto:

- a) della Delibera di Comitato Esecutivo N. 5 del 30.01.2014, con la quale si è indetta la selezione pubblica in oggetto;
- b) del bando di selezione, emanato con l'atto suddetto, del quale costituisce parte integrante, pubblicato dal 05/02/2014 al 20/02/2014
- c) dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito web dell'Ente e sull'Albo Pretorio;
- d) del D.P.R. 487/1994 e ss.cc.ii.

Il Segretario della Commissione, depositato sul tavolo il plico contenente le buste delle domande dei partecipanti, dà lettura dell'elenco dei nominativi.

La Commissione, esaminato l'elenco dei candidati, dichiara l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità tra i suoi componenti ed i concorrenti; dichiara inoltre come termine del procedimento concorsuale il 31/03/2014.

La Commissione prende atto che, a norma del bando, la selezione consiste nella valutazione di curricula e in un colloquio (per un totale di 30 punti):

#### REQUISITI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI;

In applicazione delle norme contenute nel regolamento assunzione nel Pubblico Impiego D.P.R. n. 487/94 si procede alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli dichiarati dai Candidati alla selezione.

I Requisiti professionali richiesti dal bando sono;

- a) formazione professionale di elevato profilo;
- b) comprovata esperienza nella realizzazione degli obiettivi strategici;
- c) comprovata esperienza di collaborazione con i vertici dell'organizzazione e con gli organi istituzionali di enti complessi;
- d) gestione pluriennale di risorse umane, finanziarie e tecnologiche;
- e) esercizio di funzioni di leadership, di autonomia e di iniziativa;
- f) capacità di orientamento ai risultati e di operare in modo strutturato e per obiettivi;
- g) conoscenza dei sistemi qualità e della gestione per processi;
- h) gestione di programmi e progetti mirati alla sperimentazione di nuovi modelli organizzativi nell'ottica di un miglioramento dei servizi offerti al cittadino;
- i) conoscenza della legislazione e della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

Dispone inoltre il bando che, qualora il numero dei candidati sia superiore a cinque, la Commissione procederà ad una preselezione comparativa sulla base dei curriculum e verranno ammessi al colloquio i candidati con i curriculum ritenuti più rispondenti alle esigenze dell'Ente.

La Commissione, preso atto che il punteggio da attribuirsi al CURRICULUM è pari a 20, decide che per ottenere l'ammissione al colloquio i candidati dovranno ottenere nella valutazione del curriculum un punteggio non inferiore a 12 punti.

Ritiene inoltre di dare maggiore valutazione a:

- Conoscenza della legislazione e della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura, valutando a tal fine le specifiche esperienze lavorative;
- Gestione pluriennale delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche;
- Comprovata esperienza di collaborazione con i vertici dell'organizzazione e con gli organi istituzionali di enti complessi.

A seguito della verifica dei requisiti di partecipazione e, verificato che il bando prevede tra i motivi di esclusione il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda e la mancata presentazione o sottoscrizione del curriculum, la Commissione esclude i seguenti candidati:

- Cristoforetti Daniele – Modena, esclusione per presentazione della domanda oltre il termine previsto dal bando;
- Ponz de Leon Pisani Giuseppe – Modena, esclusione per mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum
- Toni Agostino – Castellano, esclusione per mancata sottoscrizione del curriculum.

I candidati ammessi a partecipare alla selezione risultano n. 12 e sono i seguenti;

N°	Nome e Cognome (in ordine alfabetico)	Indirizzo
1	Agostini Nevio	Via Baldessara R. In Monte,3 Forlì (FC)
2	Ardizzoni Giuseppe	Via Togliatti,17 S.Giovanni in Persiceto (BO)
3	Caprara Licia	Via Muzza Corona,38/a Castelfranco Emilia
4	Casoli Barbara	Via Che Guevara n. 51 Reggio Emilia
5	Cavatorta Cinzia	Via Pellegrino Riccardi,3 Langhirano (PR)
6	De Mela Luigi	Via G.Pepe,135 S.Egidio del Monte Albini (SA)
7	Filetto Paolo Vincenzo	Via S.Giovanni,26/b Pavullo n/f (MO)
8	Fioravanti Valerio	Via Cà del Ponte,12 Villa Minozzo (RE)
9	Mondani Giovanni	Via Andrea del Santo,56 Modena (MO)
10	Ori Mario	Via Vittoria Nenni,24 Modena (MO)
11	Zanin Simone	Via Fiume Piccolo,2 Fiume Veneto (PN)
12	Zauli Silvano	Vicolo Valdo, 21/g Luino (VA)

La Commissione, sulla base dell'esame dei curricula e dei criteri di valutazione sopra riportati, unanimemente decide la seguente valutazione:

**1) Agostini Nevio**

Laureato in Scienze Naturali.

Ha ricoperto per oltre 9 anni le funzioni di Responsabile del servizio ecologico delle Provincia di Bologna e successivamente anche le funzioni dirigenziali presso l'Ente Parco delle Foreste Casentinesi. E' dimostrato dall'esperienza lavorativa la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

Autore di numerose pubblicazioni scientifiche nelle materie del bando, oltre ad altrettante di carattere divulgativo.

**Punteggio ottenuto 18/20**

**2) Ardizzoni Giuseppe**

Laureato in Scienze e Tecnologie Agrarie.

Ha maturato diverse esperienze lavorative nel settore dell'agricoltura in qualità di Responsabile su tematiche di natura settoriale; ma non risulta esperienza specifica nelle aree protette e non è dimostrata la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

**Punteggio ottenuto 6/20**

**3) Caprara Licia**

Laureata in Scienze Naturali.

Ha maturato in anni precedenti esperienze lavorative in qualità di Responsabile del servizio cultura con Posizione Organizzativa; ma non risulta esperienza specifica nelle aree protette e non è dimostrata la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

**Punteggio ottenuto 6/20**

**4) Casoli Barbara**

Laureata in Scienze Geologiche.

Ha maturato diverse esperienze in campo geologico e nella pianificazione territoriale, con particolare riguardo al tema delle attività estrattive e della tutela delle acque. Dal marzo 2011 ricopre la qualifica di "Alta professionalità" presso la Provincia di Reggio Emilia ed ha acquisito, solo recentemente, conoscenze relative alle materie del bando.

**Punteggio ottenuto 10/12**

**5) Cavatorta Cinzia**

Laureata in Scienze Geologiche.

Ha maturato numerose capacità professionali in qualità di dipendente di struttura pubblica nel settore tecnico con funzioni di Responsabile in materia di procedimenti integrati e di tipo complesso.

Mostra una formazione/esperienza multidisciplinare evidenziabile dal curriculum, con particolare esperienza in materia di aspetti paesaggistici ed ambientali.

**Punteggio ottenuto 12/20**

**6) De Mela Luigi**

Laureato in Scienze Politiche.

Ricopre le funzioni di Responsabile di Posizione Organizzativa nella Giunta Regionale della Campania. Ha maturato esperienza lavorativa in Enti a struttura complessa, risulta un'esperienza specifica presso il Parco del Matese acquisendo conoscenze della legislazione in materia di Parchi e aree naturali protette.

**Punteggio ottenuto 12/20**

**7) Filetto Paolo Vincenzo**

Laureato in Scienze Forestali.

Ha ricoperto le funzioni di direttore del Parco del Frignano e di tre Riserve regionali.

Ha frequentato un corso di 180 ore di project management.


E' dimostrato dall'esperienza lavorativa la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura e gestione pluriennale delle risorse.

Autore di alcune pubblicazioni nelle materie del bando.

**Punteggio ottenuto 15/20**

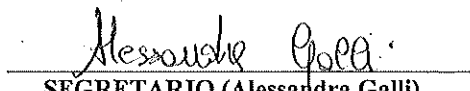
La Commissione stabilisce di riunirsi alle ore 14:00 del giorno 25 febbraio presso la sede legale a Modena per concludere l'esame dei curriculum dei candidati ammessi alla selezione. Il plico, contenente le buste, viene consegnato in custodia al Segretario.

La seduta si toglie alle ore 15,00.

  
Esperto (Dott. Giovanni Sapienza)

  
IL PRESIDENTE (Dott. Valbonesi Enzo)

  
Esperto (Dott.ssa Anna Maria Campeol)

  
SEGRETARIO (Alessandra Galli)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA'**  
**-EMILIA CENTRALE-**

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA CON VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALI INTEGRATA DA UN COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE .**

**VERBALE n. 2**

Completamento dell'esame dei curricula

L'anno duemilaquattordici addì 25 del mese di febbraio alle ore 14:00 presso la sede dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, sita in Modena Viale Jacopo Barozzi n. 340

Sono presenti i componenti della Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la valutazione dei curricula professionali integrata da un colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Direttore, nominata con Delibera di Comitato Esecutivo n. 6 in data 30.01.2014, nelle persone dei signori:

- Dott. Enzo Valbonesi ..... Funzionario Incaricato dell'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale .....Presidente
- Dott. Giovanni Sapienza..... Segretario Provincia di Modena ..... Esperto
- Dott.ssa Anna Maria Campeol ..... Dirigente della Provincia di Reggio Emilia del Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente e Politiche Culturali..... Esperto
- Alessandra Galli..... Responsabile Del Servizio Bilancio, Finanziario e Personale dell'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale ..... Segretario

Assunta la presidenza, il Dott. Enzo Valbonesi apre la seduta.

Il Segretario, ritirato il plico dal luogo di deposito, ne dispone il contenuto sul tavolo ed apre le buste.

La Commissione procede all'esame dei curriculum delle domande ammesse dal quale risulta, unanimemente, la seguente valutazione:

**8) Fioravanti Valerio**

Laureato in Architettura.

Ha ricoperto le funzioni di direttore del Parco del Frignano e di supporto alle attività del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano. Ha frequentato corsi di specializzazione in materia di sviluppo sostenibile, turismo e parchi.

E' dimostrato dall'esperienza lavorativa la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura e gestione pluriennale delle risorse.

**Punteggio ottenuto 15/20**

**9) Mondani Giovanni**

Laureato in Scienze e Tecnologie Agrarie.

Ha maturato esperienza lavorativa in qualità di Direttore dell'area tecnica e commerciale presso la Cooperativa Sociale Rinatura, ma non risulta nessuna esperienza specifica nelle aree protette e non è

dimostrata la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

**Punteggio ottenuto 7/20**

**10) Ori Mario**

Laureato in Scienze Agrarie.

Ha svolto le funzioni di responsabile presso la Regione Emilia Romagna. Ha maturato diverse esperienze lavorative in Enti a struttura complessa, ma non risulta nessuna esperienza specifica nelle aree protette e non è dimostrata la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

**Punteggio ottenuto 7/20**

**11) Zanin Simone**

Laureato in Scienze Politiche.

Ricopre dal 2009 ad oggi, le funzioni di referente per il supporto alle funzioni politiche del personale e relazioni sindacali presso l'Azienda per i servizi Sanitari Friuli Occidentale.

Ha partecipato a corsi di formazione inerenti procedimenti amministrativi/organizzativi, ha svolto attività di programmazione e di gestione delle risorse umane; ma non risulta nessuna esperienza specifica nelle aree protette e non è dimostrata la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

**Punteggio ottenuto 7/20**

**12) Zauli Silvano**

Laureato in Filosofia.

Ricopre le funzioni di Responsabile di Posizione Organizzativa nella Provincia di Varese.

In qualità di funzionario amministrativo precedentemente si è occupato di attività di direzione e coordinamento didattico del Centro di Formazione Professionale di Luino, oltre che in Staff alla direzione; ma non risulta nessuna esperienza specifica nelle aree protette e non è dimostrata la conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.

**Punteggio ottenuto 9/20**

Sono pertanto ammessi al colloquio i seguenti candidati:

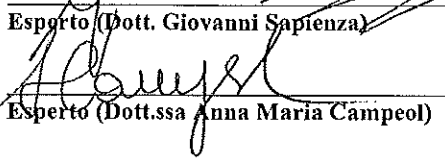
- 1) Agostini Nevio
- 2) Cavatorta Cinzia
- 3) De Mela Luigi
- 4) Fioravanti Valerio
- 5) Filetto Paolo Vincenzo


Infine, la Commissione stabilisce che il colloquio abbia luogo nel giorno 12 marzo alle ore 10,30, presso la sede legale dell' Ente Viale J. Barozzi, 340 – Modena.

Viene stabilito infine di riunirsi alle ore 9.30 del giorno 12 marzo presso la sede legale a Modena per concordare le procedure e lo svolgimento del colloquio. Il plico, contenente le buste, viene opportunamente sigillato e consegnato in custodia al Segretario.

La seduta si toglie alle ore 16,30.

  
Esperto (Dott. Giovanni Sapienza)

  
Esperto (Dott.ssa Anna Maria Campeol)

  
IL PRESIDENTE (Dott. Valbonesi Enzo)

  
SEGRETARIO (Alessandra Galli)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA'**  
**-EMILIA CENTRALE-**

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA CON VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALI INTEGRATA DA UN COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE .**

**VERBALE n. 3**  
 Colloquio e graduatoria

L'anno duemilaquattordici addì 12 del mese di marzo alle ore 9.30 presso la sede dell' Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, sita in Modena Viale Jacopo Barozzi n. 340

Sono presenti i componenti della Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la valutazione dei curricula professionali integrata da un colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Direttore, nominata con Delibera di Comitato Esecutivo n. 6 in data 30.01.2014, nelle persone dei signori:

- Dott. Enzo Valbonesi ..... Funzionario Incaricato dell'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale .....Presidente
- Dott. Giovanni Sapienza..... Segretario Provincia di Modena ..... Esperto
- Dott.ssa Anna Maria Campeol ..... Dirigente della Provincia di Reggio Emilia del Servizio Pianificazione Territoriale, Ambiente e Politiche Culturali..... Esperto
- Alessandra Galli..... Responsabile Del Servizio Bilancio, Finanziario e Personale dell'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale ..... Segretario

Assunta la presidenza, il Dott. Enzo Valbonesi apre la seduta.  
 Il Segretario, ritirato il plico dal luogo di deposito, da lettura dei verbali precedenti.

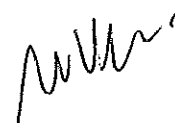
Visto il precedente verbale di questa commissione dal quale risulta che sono stati ammessi alla prova orale , avendo conseguito nella valutazione dei titoli una votazione non inferiore a 12/20 , i seguenti candidati:

- 1) Agostini Nevio
- 2) Cavatorta Cinzia
- 3) De Mela Luigi
- 4) Fioravanti Valerio
- 5) Filetto Paolo Vincenzo

Stabilito quanto sopra la commissione procede alla formulazione dei gruppi di domande.  
 Alle ore 10:00 la commissione è addivenuta, con decisione unanime, alla formulazione di n.5 gruppi di domande composte da 5 quesiti:

**1 Gruppo**

1. La gestione dei siti Natura 2000 presuppone delle regole che consentono di limitare gli impatti delle attività antropiche (misure regolamentari) e degli incentivi economici per la promozione di attività

positive per la conservazione della biodiversità attraverso il mantenimento o il ripristino di ambienti naturali in via di rarefazione (Misure contrattuali) .Illustri alcuni esempi di entrambe le Misure che in modo efficace possono migliorare lo stato di conservazione di alcuni siti Natura 2000 e sua discrezione.

2. L'istituto del nulla osta è stato introdotto con la Legge 394/91 descrivendone le finalità e le modalità di rilascio. Mi saprebbe dire quali sono le finalità e le modalità di rilascio del nulla osta.
3. Il candidato indichi gli organi di governo dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità ed in particolare descriva la composizione del Comitato Esecutivo e le sue funzioni.
4. In relazione al curriculum presentato quali ritiene siano le esperienze più significative rispetto al ruolo da ricoprire.
5. Quali ritiene siano le competenze principali che deve possedere il Direttore dell'Ente Parchi e come penserebbe di esercitare questo ruolo.

## 2 Gruppo

1. Gli organi gestionali degli Enti di gestione per i Parchi e la Biodiversità sono stati profondamente modificati rispetto a quanto prevedeva per i Parchi la stessa legge n. 6/2005. Mi saprebbe dire, nella Legge 24/2011 quali sono gli organi di governo/gestione.
2. La valutazione di incidenza consiste nella procedura di analisi da parte dell'ente competente delle possibili incidenze che un piano o un progetto possano determinare in un sito della rete Natura 2000. Illustri quali sono le diverse possibili soluzioni che la Direttiva comunitaria 92/43/CEE Habitat prevede per la corretta esecuzione di tale procedura
3. Quali sono le caratteristiche del ruolo dirigenziale nella Pubblica Amministrazione e in che cosa si qualifica e si differenzia rispetto alle funzioni svolte dagli amministratori e dei funzionari?
4. L'attuazione degli indirizzi definiti dagli organi di Governo dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità: quale strumento?
5. Quali ritiene siano le competenze principali che deve possedere il Direttore dell'Ente Parchi e come penserebbe di esercitare questo ruolo.

## 3 Gruppo

1. La politica di conservazione dei siti della Rete Natura 2000 promossa dall'Unione Europea non prevede il finanziamento di iniziative con fondi specifici, ma prevede che gli Stati membri e le Regioni destinino quote significative delle risorse economiche stanziare all'interno dei Fondi strutturali per finanziare progetti di conservazione della biodiversità. Illustri quali strumenti finanziari possono essere attivi per rendere concrete le politiche di salvaguardia della biodiversità in regione Emilia-Romagna e come sia possibile riconoscere i servizi eco sistemici svolti dai soggetti pubblici/privati che operano sul territorio.
2. La legge n. 394/91 prevede anche quali sono i contenuti minimi che debbano avere le leggi regionali istituiti dei singoli Parchi. Li può elencare e descrivere brevemente.
3. Descriva una situazione critica che si è trovata ad affrontare nella sua esperienza lavorativa, se l'ha risolta in che modo, se non l'ha risolta, perché?
4. L'attuazione degli indirizzi definiti dagli organi di Governo dell'Ente di Gestione per i Parchi e la



Biodiversità: quale strumento?

5. Quali ritiene siano le competenze principali che deve possedere il Direttore dell'Ente Parchi e come penserebbe di esercitare questo ruolo.

4 Gruppo

1. Il quadro conoscitivo dello stato di conservazione delle specie animali e vegetali e degli habitat di interesse comunitario è molto variegato, sia in quanto vi sono gruppi più conosciuti di altri, sia perché vi sono siti più studiati di altri, sia perché è difficile definire i trend delle popolazioni con una certa attendibilità. Illustri metodi ed obiettivi del monitoraggio delle specie e degli habitat e le principali criticità che si incontrano nel definire il relativo stati di conservazione.
2. Il nulla osta è un istituto previsto espressamente dalla legge n. 394/91. A suo parere è obbligatorio, per le regioni, prevedere tale istituto nelle proprie leggi inerenti le aree protette.
3. Quali specifiche attitudini ritiene di possedere per svolgere questo ruolo e sulla base di quali motivazioni?
4. La valutazione dei dipendenti per l'assegnazione delle performance individuale.
5. Quali ritiene siano le competenze principali che deve possedere il Direttore dell'Ente Parchi e come penserebbe di esercitare questo ruolo.

5 Gruppo

1. La Legge regionale n. 24/2011 ha messo in capo agli Enti di gestione per i Parchi e la Biodiversità anche alcune competenze che precedentemente erano a capo a soggetti diversi dai Parchi e dalle Riserve Regionali. Mi saprebbe dire quali sono.
2. Le misure generali di conservazione definiscono le norme regolamentari per i siti Natura 2000 (SIC e ZPS) valide in regione Emilia-Romagna, Indichi alcuni divieti o regolamentazioni derivanti dalla DGR 1419/13 di recente approvazione
3. Esponga un progetto particolare e rilevante in cui è stato direttamente coinvolto nella sua esperienza lavorativa
4. L'approvvigionamento di beni e servizi: quali strumenti?
5. Quali ritiene siano le competenze principali che deve possedere il Direttore dell'Ente Parchi e come penserebbe di esercitare questo ruolo.

Ogni gruppo di domande viene inserito in una busta, priva di segno di riconoscimento, che sarà sorteggiata dai candidati stessi.

La Commissione stabilisce di effettuare la valutazione sulla base:

1. della conoscenza della legislazione e della normativa comunitaria, nazionale e della Regione Emilia-Romagna riguardante le aree naturali protette ed i siti della rete Natura.
2. delle competenze ed attitudini per lo svolgimento dell'incarico di Direttore

Alle ore 10:30 si procede all'appello dei candidati presenti, previa identificazione degli stessi effettuata dal



Segretario tramite un valido documento di riconoscimento e vengono fatti accomodare nell' aula dove si svolgerà la prova.

Su n.5 ammessi alla prova orale all'appello risultano presenti n. 4 candidati , di seguito elencati:

- 1) Agostini Nevio
- 2) Cavatorta Cinzia
- 3) Fioravanti Valerio
- 4) Filetto Paolo Vincenzo

Il Presidente procede ad illustrare ai candidati le modalità di svolgimento della prova in particolare quanto segue:

1. La prova orale è pubblica, per cui ciascun candidato ha la facoltà di assistere alle prove sostenute dagli altri concorrenti. I concorrenti hanno altresì la possibilità, con il consenso di tutti gli altri candidati, di chiedere di svolgere la propria prova senza la presenza degli altri candidati.
2. Il colloquio consisterà in un gruppo di cinque domande che, saranno alcune uguali altre diverse per ogni candidato pur richiedendo il medesimo grado di conoscenza e di preparazione.
3. I gruppi di domande sono contenuti in buste chiuse uguali tra di loro:
4. L'ordine di colloquio verrà stabilito mediante sorteggio

Dopo tali informazioni il Presidente illustra ai candidati le modalità di sorteggio, che avviene mediante estrazione di biglietti, piegati su se stesso, in modo da risultare perfettamente uguali e privi di segno di riconoscimento, ognuno contenente il nominativo di ogni candidato. Successivamente, ogni candidato sceglie la busta contenente il gruppo di quesiti.

In seguito viene effettuato il sorteggio dei bigliettini da parte dei candidati dal quale risulta il seguente ordine di entrata e la seguente scelta del gruppo di quesiti:

- |                           |          |
|---------------------------|----------|
| 1) Agostini Nevio         | Gruppo 3 |
| 2) Cavatorta Cinzia       | Gruppo 2 |
| 3) Filetto Paolo Vincenzo | Gruppo 1 |
| 4) Fioravanti Valerio     | Gruppo 4 |

Alle ore 12:30 terminate le interrogazioni di tutti i candidati procedendo con le modalità riportate , risultano attribuite le seguenti votazioni:

#### **AGOSTINI NEVIO**

Il candidato ha dimostrato un'ottima conoscenza della legislazione nazionale e regionale sulle aree protette, oltre che sulla normativa concernente i siti della Rete natura 2000. Durante il colloquio emergono notevoli capacità relazionali, anche in termini di tecniche per la soluzione di situazioni critiche affrontate in precedenti esperienze lavorative, nonché attitudini a gestire corrette relazioni all'interno dell'ambiente di lavoro. Ha inoltre dimostrato di possedere conoscenza e pratica degli strumenti relativi alla gestione delle attività, in termini finanziari e di risorse umane, oltre ad una chiara attitudine ed esperienza a ricoprire ruoli apicali.

**Votazione: 9/10**

**CAVATORTA CINZIA**

La candidata ha maturato un discreto approfondimento nello studio dei principali aspetti che concernono della legislazione regionale sulle aree protette. Tuttavia non ha dimostrato un'adeguata conoscenza di quegli aspetti della normativa che si riferiscono più direttamente alle funzioni gestionali proprie del Direttore, anche con riguardo alla distinzione del ruolo degli organi di governo e degli organi di gestione e ai contenuti degli atti di programmazione dell'Ente, manifestando una debole padronanza degli strumenti propri per il raggiungimento degli indirizzi dati dall'organo istituzionale.

**Votazione: 5/10**

**FILETTO PAOLO VINCENZO**

Il candidato è apparso dotato di una conoscenza superficiale delle normative specificatamente riferite alle aree protette ed in particolare sulla legislazione regionale vigente. In relazione al curriculum presentato ha comunque dimostrato, nel corso del colloquio, di aver maturato esperienze significative rispetto al ruolo da ricoprire e di possedere una più che sufficiente padronanza degli strumenti in capo alla funzione dirigenziale.

**Votazione: 6/10**

**FIORAVANTI VALERIO**

Il candidato a messo in luce un'ottima conoscenza della legislazione nazionale e regionale sulle aree protette, oltre che sulla normativa concernente i siti della Rete natura 2000. Il candidato non ha evidenziato analoga padronanza sia in termini attitudinali che strumentali dimostrando incertezze sul ruolo esecutivo e gestionale in capo alla figura dirigenziale, non facendo emergere capacità relazionali e di gestione del personale.

**Votazione: 7/10**

La commissione, preso atto che la votazione finale è data dalla somma dei punteggi acquisiti per titoli e per il colloquio, procede alla formazione della seguente graduatoria finale di merito degli idonei:

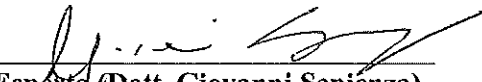
**GRADUATORIA FINALE DI MERITO DEGLI IDONEI**

N°	Nome e Cognome	TITOLI	COLLOQUIO	VOTAZIONE COMPLESSIVA	Graduatoria
1	Agostini Nevio	18/20	9/10	27/30	1°
2	Cavatorta Cinzia	12/20	5/10	17/30	4°
3	Filetto Paolo Vincenzo	15/20	6/10	21/30	3°
4	Fioravanti Valerio	15/20	7/10	22/30	2°

Al termine della seduta, la commissione consegna l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà pubblicato sul sito dell' Ente.

Conseguentemente la Commissione dispone affinché tutti gli atti relativi alla selezione svoltasi, siano trasmessi al Presidente e al Comitato Esecutivo per i provvedimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 13.30:

  
Esperto (Dott. Giovanni Sapienza)

  
Esperto (Dott.ssa Anna Maria Campeol)

  
IL PRESIDENTE (Dott. Valbonesi Enzo)

  
SEGRETARIO (Alessandra Galli)