



**OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI
ALLA CATEGORIA "C".**

IL DIRETTORE

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale n. 24 del 23/12/2011 ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma.

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 32 del 09/05/2014, successivamente integrata con deliberazione n. 36 del 22/05/2015, ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona del sottoscritto Arch. Valerio Fioravanti.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 75 del 18/12/2015, avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016/2018. Approvazione";
- n. 76 del 18/12/2015, avente per oggetto "Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2016/2018 e documenti allegati".

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n° 2 del 01/02/2016 avente per oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2016/2018";

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18.12.2015;

RILEVATO che con propria determinazione n.9 del 12/02/2016 è stata indetta la selezione interna per n.2 progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente appartenenti alla categoria "C" con decorrenza dal 01/07/2015;

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTO l'art.34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali , destinate al personale di ruolo dell' Ente di Gestione Per i Parchi e la Biodiversità –Emilia Centrale-.

A) REQUISITI AMMISSIONE

Come previsto dal C.C.N.L. del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali stipulato l' 11 aprile 2008 per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 01.07.2015 , aver maturato due anni di anzianità di servizio presso l'Ente nell' ultima posizione economica acquisita;

B) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione , redatte in carta libera secondo il modello allegato (allagato A) , debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono pervenire al protocollo dell' Ente entro il 25.02.2016

Le domande presentate oltre il termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

C) CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, e a pena di esclusione:

- Cognome Nome, data luogo di nascita;
- L' indirizzo al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- Categoria , posizione economica nonché servizio di assegnazione ;
- Di aver maturato alla data del 30/06/2015 almeno due anni di anzianità di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica , 28 dicembre 2000 n. 445;

L' Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione;

D) GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata dal Direttore sulla base delle valutazioni effettuate secondo la metodologia di valutazione delle prestazioni (all.1)

Il Servizio Personale predispone una graduatoria dei dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei punteggi conseguiti. Tale graduatoria approvata con Determina del Direttore sarà pubblicata sul sito istituzionale dell' Ente.

Requisito di accesso alla graduatoria aver conseguito un punteggio superiore a 75; in caso di parità di punteggio si procederà alla progressione esclusivamente per i dipendenti in possesso di maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale di appartenenza.

E) RIESAME

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, chiedendo l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

L' Amministrazione ha quindici giorni di tempo per prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa

risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

La decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avviene dal 01.07.2015

F) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell' inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.LGS. 30 giugno 2003 n.196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

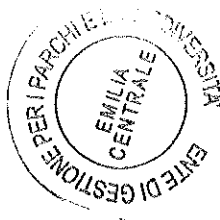
G) NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego , ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali Regioni Autonomie Locali.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all' Ufficio Personale .

Modena 12/02/2016

Il Direttore



A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. L. L."

ENTE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE

Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni
Tabella di riferimento per la valutazione della progressione orizzontale

Progressione nella categoria	Conoscenze professionali	Fattori di valutazione	Punteggio Massimo attribuibile	Descrittori	Valore max del descrittore	Peso della valutazione
C1 - C2 - C3	elevata specializzazione diploma di scuola superiore esperienza pluriennale in campo specifico	1) Qualità della prestazione resa in riferimento alla categoria di appartenenza	30 punti	1.1) Grado della prestazione resa in contesto organizzativo caratterizzato da prescrizioni, vincoli e normative 1.2) Grado di autonomia per assicurare fasi operative dei processi produttivi 1.3) Capacità di coordinamento di operatori sottocoordinati	10 punti	Sufficiente 3 Buono 6 Rilevante 10
		2) Risultati ottenuti	30 punti	2.1) Capacità di realizzazione delle attività in relazione ai programmi di lavoro 2.2) Capacità di gestire il proprio tempo in relazione ai programmi da realizzare 2.3) Capacità di proporre soluzioni migliorative dell'organizzazione del lavoro	10 punti	Sufficiente 3 Buono 6 Rilevante 10
		3) Impegno profuso	10 punti	3.1) Impegno espresso nell'assolvimento delle attività assegnate	10 punti	Buono 3 Sufficiente 6 Rilevante 10

Progressione nella categoria	Conoscenze professionali	Fattori di valutazione	Punteggio Massimo attribuibile	Descrittori	Valore max del descrittore	Peso della valutazione		
C3-C4 D1-D2 D2-D3 D3-D4 D4-D5	plurispecialistiche diploma di laurea altre specializzazioni	1) Ruolo esercitato	30 punti	<p>1.1) Capacità propositiva in ordine al cambiamento organizzativo e all'innovazione</p> <p>1.2) Capacità di gestire l'unità organizzativa assegnata, ivi compresa la funzione di coordinamento degli operatori addetti</p> <p>1.3) Capacità di attenzione all'immagine dell'Ente e di gestire i conflitti</p>	10 punti	<p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p> <p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p> <p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p>		
		2) Qualità della prestazione resa in riferimento alla categoria di appartenenza	20 punti	<p>2.1) Capacità di rispettare i vincoli normativi, economici e le regole organizzative; orientamento all'aggiornamento professionale</p> <p>2.2) Capacità di risolvere le criticità dei processi produttivi anche a fronte di problemi imprevisti</p>	10 punti	<p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p> <p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p>		
		3) Risultati ottenuti	30 punti	<p>3.1) Orientamento ai risultati e alle valutazioni economiche</p> <p>3.2) Realizzazione dei programmi e dei progetti assegnati; orientamento alla formazione dei collaboratori</p> <p>3.3) Predisposizione al coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente</p>	10 punti	<p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p> <p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p> <p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p>		
		4) Relazioni organizzative	20 punti	<p>4.1) Capacità di relazione a livello istituzionale, interne ed esterne all'Ente, con particolare riferimento all'utenza singola o associata</p> <p>4.2) Grado di autonomia nell'esercizio delle relazioni organizzative</p>	10 punti	<p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p> <p>Sufficiente 3</p> <p>Buono 6</p> <p>Rilevante 10</p>		